



ГЭР БҮЛ, ХӨДӨЛМӨР,
НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМ



МОНГОЛ УЛСЫН ХӨДӨЛМӨР,
НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМЫН
ИНСТИТУТ



ХӨДӨЛМӨРИЙН

ЗАХ ЗЭЭЛИЙН ТОЙМ

2024 ОНЫ II УЛИРАЛ

Улаанбаатар хот



ГЭР БҮЛ, ХӨДӨЛМӨР,
НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМ



ХӨДӨЛМӨРИЙН ЗАХ ЗЭЭЛИЙН ТОЙМ

2024 оны II улирал

Улаанбаатар хот

Тойм бэлтгэсэн: Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сургалт, үнэлгээ,
судалгааны институт,
Хөдөлмөр эрхлэлтийн бодлогын судалгааны сектор

Хаяг: Монгол Улс, Улаанбаатар хот, Сүхбаатар дүүрэг,
Нарны зам, 55-р байр 2 давхарт 3 тоот
Утас: (+976) 77121286
Вэб хуудас: www.institute.gov.mn

АГУУЛГА	
ХҮСНЭГТИЙН ЖАГСААЛТ	3
ЗУРГИЙН ЖАГСААЛТ	3
ХӨДӨЛМӨРИЙН ЗАХ ЗЭЭЛИЙН ҮНДСЭН ҮЗҮҮЛЭЛТҮҮД.....	6
Хөдөлмөрийн зах зээлийн үзүүлэлтүүд.....	6
Нийгмийн даатгалын үзүүлэлтүүд.....	15
Сарын дундаж цалингийн үзүүлэлтүүд.....	20
ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙГ ДЭМЖИХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА.....	23
Хөдөлмөр эрхлэлтийн нийтлэг үйлчилгээ.....	23
Гадаадаас ажиллах хүч, мэргэжилтэн авах, гадаадад ажиллах хүч зуучлах.....	27
Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагаа.....	28
ХӨДӨЛМӨРИЙН ЗАХ ЗЭЭЛИЙН ЭРЭЛТИЙН БАРОМЕТРИЙН СУДАЛГАА-2023 ОН.....	32
Судалгааны танилцуулга.....	32
Ажиллах хүчний нийт эрэлт.....	32
Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөн.....	35
Ажиллах хүчний хомсдол.....	35

ХҮСНЭГТИЙН ЖАГСААЛТ

Хүснэгт 1. Хөдөлмөр эрхлэлтийн үндсэн үзүүлэлтүүд, мянган хүн 7
 Хүснэгт 2. Ажилгүй хүний тоо, улирлаар, мянган хүн 11
 Хүснэгт 3. Нийгмийн даатгалд шимтгэл төлөгч байгууллага, даатгуулагч, улирлаар 15
 Хүснэгт 4. Тэтгэврийн даатгалын сангаас тэтгэвэр авсан иргэдийн тоо, төрөл, улирлаар 17
 Хүснэгт 5. Нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлага, тэрбум төгрөгөөр 19
 Хүснэгт 6. Ажиллагчдын сарын дундаж цалин, хүйсээр, мянган төгрөг 20
 Хүснэгт 7. Ажиллагчдын сарын дундаж цалин, ажиллагчдын тооны бүлэг, хүйсээр, мянган төгрөг 21
 Хүснэгт 8. Ажил хайгч болон бүртгэлтэй ажилгүй иргэн, сарын эцэст, улирлаар 23
 Хүснэгт 9. Ажлын байрны захиалга, ажилд зуучлагдсан иргэн, улирлаар 25
 Хүснэгт 10. Ажлын байрны захиалга, ажилд зуучлагдсан иргэд 26
 Хүснэгт 11. Ажиллах хүчний эрэлт, ажил мэргэжлийн ангиллын үндсэн бүлэг, хувиар 34
 Хүснэгт 12. Эрэлттэй ажил мэргэжил, хувиар 34
 Хүснэгт 13. Хомсдолтой ажил мэргэжил, дүнд эзлэх хувь 36

ЗУРГИЙН ЖАГСААЛТ

Зураг 1. Ажиллах хүч, ажиллах хүчнээс гадуурх хүн амын тоо, мянган хүн, 2024 оны II улирал 6
 Зураг 2. Ажиллагчид, ажилгүй хүний тоо, улирлаар, мянган хүн 7
 Зураг 3. Ажиллагчдын тоо, эдийн засгийн үйл ажиллагааны салбарын ангиллаар, мянган хүн 8
 Зураг 4. Ажиллагчдын тооны өөрчлөлт, салбар, өмнөх оны мөн үеэс, мянган хүн 9
 Зураг 5. Ажиллагчдын тооны өөрчлөлт, эдийн засгийн үйл ажиллагааны үндсэн 3 салбараар, хүйсээр, өмнөх оны мөн үеэс, мянган хүн 9
 Зураг 6. Ажиллагчдын тоо, байршлаар, бүсээр 10
 Зураг 7. Ажилгүй хүний тоо, өөрчлөлт, өмнөх оны мөн үеэс, мянган хүн 11
 Зураг 8. Ажилгүйчүүд, боловсролын түвшнээр, хувиар 12
 Зураг 9. Хөдөлмөрийн насны хүн ам (15+), хөдөлмөрийн насны хүн амд ажиллагчдын эзлэх хувь, улирлаар 12
 Зураг 10. Ажиллах хүчний оролцооны түвшин, хөдөлмөр эрхлэлтийн түвшин 13
 Зураг 11. Даатгуулагчийн тоо, төрөл, улирлаар 16
 Зураг 12. Сайн дураар даатгуулсан малчдын тоо, мянган хүнээр, улирлаар 16
 Зураг 13. Тэтгэврийн даатгалын сангаас тэтгэвэр авсан иргэд, төрлөөр, хувиар 17
 Зураг 14. Тэтгэмжийн даатгалын сангаас тэтгэмж авсан иргэдийн тоо, төрлөөр 18
 Зураг 15. ҮОМШӨ-ний даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж авсан иргэд, төрлөөр, хувиар .. 18
 Зураг 16. Ажилгүйдлийн тэтгэмжид хамрагдсан хүн, зарцуулсан хөрөнгө, улирлаар 20
 Зураг 17. Дундаж болон медиан цалин, мянган төгрөг, улирлаар 21
 Зураг 18. Ажил хайгч болон бүртгэлтэй ажилгүй иргэн, сарын эцэст, улирлаар 24
 Зураг 19. Ажил хайгч болон бүртгэлтэй ажилгүй иргэн, боловсролын түвшин, дүнд эзлэх хувиар 24
 Зураг 20. Хөдөлмөрийн гэрээгээр ажил эрхэлж буй гадаадын иргэд, хамгийн их 5 улсаар, дүнд эзлэх хувиар 27
 Зураг 21. Хөдөлмөрийн гэрээгээр гадаад улсад зуучлагдсан иргэд 28
 Зураг 22. Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагаанд хамрагдсан иргэд, зарцуулсан хөрөнгө, сая төгрөг, 2024 оны II улирлын байдлаар 29
 Зураг 23. Хөдөлмөрт бэлтгэх сургалтын үйл ажиллагаанд хамрагдсан иргэд, зарцуулсан хөрөнгө, 2024 оны II улирлын байдлаар 29

Зураг 24. Санхүүгийн дэмжлэг олгох хөтөлбөрт хамрагдсан иргэд, зарцуулсан хөрөнгө,	30
Зураг 25. Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө, 2024 оны II улирлын байдлаар	31
Зураг 26. Түр ажлын байрыг дэмжих хөтөлбөрт хамрагдсан иргэд, зарцуулсан хөрөнгө, 2024 оны II улирлын байдлаар	31
Зураг 27. Судалгаанд хамрагдсан аж ахуйн нэгж байгууллага, хувиар	32
Зураг 28. Ажиллах хүчний эрэлт, ЭЗҮА-ны салбараар, мянган хүнээр	33

ХӨДӨЛМӨРИЙН ЗАХ ЗЭЭЛИЙН ҮЗҮҮЛЭЛТҮҮД-2024 ОНЫ II УЛИРАЛ

2024 оны II улирлын байдлаар арван тав, түүнээс дээш насны хүн амын **1 429.4** мянга (62.2 хувь) нь ажиллах хүч, **868.5** мянга (37.8 хувь) нь ажиллах хүчнээс гадуурх хүн ам байна.

АЖИЛЛАХ ХҮЧ



1 429.4 МЯНГА



АЖИЛЛАХ ХҮЧНЭЭС ГАДУУРХ



868.5 МЯНГА



АЖИЛЛАГЧДЫН ТОО, мянган хүн

2023 II **53.9%**

46.1%

1 279.1

2024 II **54.4%**

45.6%

1 347.1

↑ 5.3%
Өмнөх оны мөн үеэс

ХАМГИЙН ИХ АЖИЛЛАГЧИДАЙ 3 САЛБАР



325.4 мянга (24.2%)

Хөдөө аж ахуй, ойн аж ахуй,
загас барилт, ан агнуур

59.7%
194.3 мянга



40.3%
131.1 мянга



197.6 мянга (14.7%)

Бөөний болон жижиглэн худалдаа,
машин, мотоциклийн завсар, үйлчилгээ

42.2%
83.3 мянга



57.8%
114.3 мянга



131.8 мянга (9.8%)

Боловсрол

23.7%
31.2 мянга



76.3%
100.5 мянга

АЖИЛГҮЙ ИРГЭД

2023 II **61.2%**

38.8%

76.2 мянга

2024 II **57.9%**

42.1%

82.3 мянга

↑ 8.0%
Өмнөх оны мөн үеэс

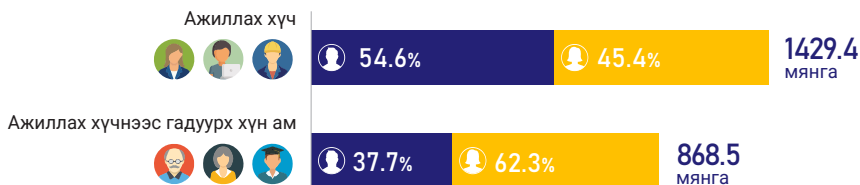
Мэдээллийн эх үүсвэр: www.1212.mn

Хөдөлмөрийн зах зээлийн үзүүлэлтүүд

Үндэсний статистикийн хорооны Ажиллах хүчний судалгааны 2024 оны II улирлын дүнгээс харахад арван тав, түүнээс дээш насны хүн 2297.9 мянга, үүнээс 1429.4 мянга (62.2 хувь) нь ажиллах хүч, 868.5 мянга (37.8 хувь) нь ажиллах хүчнээс гадуурх хүн ам байна. Хөдөлмөрийн насны хүн ам өмнөх оны мөн үеэс 25.4 мянга буюу 1.1 хувиар нэмэгдсэн бол өмнөх улирлаас 0.2 мянга буюу 0.01 хувиар буурсан байна.

Нийт ажиллах хүчний 54.6 хувь нь эрэгтэйчүүд, 45.4 хувь нь эмэгтэйчүүд байна. Харин ажиллах хүчнээс гадуурх хүн амын 37.7 хувь нь эрэгтэйчүүд, 62.3 хувь эмэгтэйчүүд байна.

Зураг 1. Ажиллах хүч, ажиллах хүчнээс гадуурх хүн амын тоо, мянган хүн, 2024 оны II улирал



Мэдээллийн эх үүсвэр: www.1212.mn, Үндэсний статистикийн хороо

Ажиллах хүч өмнөх оны мөн үеэс 74.1 мянгаар, өмнөх улирлаас 25.1 мянгаар өссөн байна.

Ажиллах хүчний 1347.1 мянга (94.2 хувь) нь ажиллагчид, 82.3 мянга (5.8 хувь) нь ажилгүйчүүд байна. Ажиллагчдын тоо өмнөх оны мөн үеэс 68.0 мянгаар (5.3 хувь), өмнөх улирлаас 14.5 мянгаар (1.1 хувь) өссөн бол ажилгүй иргэдийн тоо өмнөх оны мөн үеэс 6.1 мянгаар (8.0 хувь), өмнөх улирлаас 10.5 мянгаар (14.7 хувь) өссөн байна.

Ажиллах хүчнээс гадуурх хүн ам өмнөх оны мөн үеэс 48.7 мянга буюу 5.3 хувиар, бусад ажиллах хүчнээс гадуурх хүн ам 48.5 мянга буюу 5.5 хувиар, боломжит ажиллах хүч 0.2 мянга буюу 0.8 хувиар буурсан байна.

Хөдөлмөрийн дутуу ашиглалт буюу хөдөлмөр эрхлэлтийн хэрэгцээ хангагдахгүй байгаа хөдөлмөрийн насны хүн ам 2024 оны II улирлын байдлаар улсын хэмжээнд 117.3 мянга болж өмнөх оны мөн үеэс 6.1 мянгаар (5.5 хувь) өссөн бол өмнөх улирлаас 0.3 мянгаар (0.2 хувь) буурсан байна. Хөдөлмөрийн дутуу ашиглалтыг бүтцээр нь авч үзвэл, 82.3 мянга (70.2 хувь) нь ажилгүй хүн, 27.8 мянга (23.7 хувь) нь боломжит ажиллах хүч, 7.2 мянга (6.1 хувь) нь цаг хугацаанаас хамаарсан бүрэн бус хөдөлмөр эрхлэгч байна.

Цаг хугацаанаас хамаарсан бүрэн бус хөдөлмөр эрхлэгч өмнөх оны мөн үеэс 3.2 хувиар өссөн бол өмнөх улирлаас 24.2 хувиар буурсан байна.

Хүснэгт 1. Хөдөлмөр эрхлэлтийн үндсэн үзүүлэлтүүд, мянган хүн

Үзүүлэлт	2023				2024		Өөрчлөлт	
	I	II	III	IV	I	II	он	улирал
Ажиллах хүч	1,341.0	1,355.3	1,400.1	1,375.6	1,404.4	1,429.4	74.1	25.1
Үүнээс: эмэгтэй	621.0	619.6	630.2	624.0	642.7	648.6	29.0	5.9
Ажиллагчид	1,253.9	1,279.1	1,326.2	1,322.2	1,332.6	1,347.1	68.0	14.5
Үүнээс: эмэгтэй	587.8	590.0	599.5	605.2	612.4	613.9	23.9	1.5
Цаг хугацаанаас хамаарсан бүрэн бус хөдөлмөр эрхлэгч	6.2	7.0	7.3	6.3	9.5	7.2	0.2	-2.3
Үүнээс: эмэгтэй	2.9	5.3	5.1	3.7	5.9	4.5	-0.8	-1.4
Ажилгүй хүн	87.2	76.2	73.9	53.3	71.8	82.3	6.1	10.5
Үүнээс: эмэгтэй	33.2	29.6	30.7	18.9	30.3	34.7	5.1	4.4
Ажиллах хүчнээс гадуурх хүн ам	931.0	917.2	872.4	896.9	893.7	868.5	-48.7	-25.2
Үүнээс: эмэгтэй	563.1	562.1	562.2	567.8	547.0	541.4	-20.7	-5.6
Боломжит ажиллах хүч	32.4	28.0	43.6	53.3	36.3	27.8	-0.2	-8.5
Үүнээс: эмэгтэй	16.5	15.4	30.2	27.7	16.1	13.8	-1.6	-2.3
Бусад ажиллах хүчнээс гадуурх хүн ам	898.6	889.1	828.8	843.5	857.4	840.6	-48.5	-16.8
Үүнээс: эмэгтэй	546.6	546.7	532.0	540.0	530.9	527.6	-19.1	-3.3
Хөдөлмөрийн дутуу ашиглалт	125.8	111.2	124.7	112.9	117.6	117.3	6.1	-0.3
Үүнээс: эмэгтэй	52.6	50.3	66.0	50.3	52.2	53.0	2.7	0.8

Мэдээллийн эх үүсвэр: www.1212.mn, Үндэсний статистикийн хороо

Ажиллагчдын тоо 2024 оны II улиралд 1347.1 мянга болж өмнөх оны мөн үеэс 68.0 мянгаар, өмнөх улирлаас 14.5 мянгаар өссөн байна.

Зураг 2. Ажиллагчид, ажилгүй хүний тоо, улирлаар, мянган хүн

Ажиллагчид

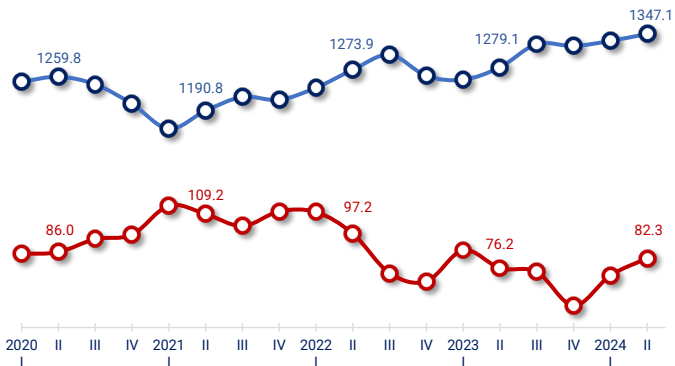


1 347.1 мянга

Ажилгүй хүн



82.3 мянга



Мэдээллийн эх үүсвэр: www.1212.mn, Үндэсний статистикийн хороо

2024 оны II улиралд ажил хөдөлмөр эрхэлж байгаа 100 хүн тутмын 48 нь (48.7 хувь) хөдөө аж ахуй, ойн аж ахуй, загас барилт, ан агнуур, бөөний болон жижиглэн худалдаа, машин, мотоциклийн засвар, үйлчилгээ, боловсролын салбарт ажиллаж байна. Хөдөө аж ахуй, ойн аж ахуй, загас барилт, ан агнуурын салбар нь хөдөлмөр эрхлэлтийн дөрөвний нэг (24.2 хувь)-ийг бүрдүүлдэг хамгийн том салбар хэвээр байна.

Зураг 3. Ажиллагчдын тоо, эдийн засгийн үйл ажиллагааны салбарын ангиллаар, мянган хүн



Мэдээллийн эх үүсвэр: www.1212.mn, Үндэсний статистикийн хороо

Өмнөх оны мөн үеэс ажиллагчдын тоо өссөн салбарууд: бөөний болон жижиглэн худалдаа, машин, мотоциклийн засвар, үйлчилгээ 46.6 мянгаар, зочид буудал, байр, сууц болон нийтийн хоолны үйлчилгээ 14.9 мянгаар, төрийн удирдлага ба батлан хамгаалах үйл ажиллагаа, албан журмын нийгмийн хамгаалал 13.6 мянгаар, тээвэр ба агуулахын үйл ажиллагаа 13.3 мянгаар, санхүүгийн болон даатгалын үйл ажиллагаа 7.8 мянгаар, боловсрол 7.1 мянгаар, боловсруулах үйлдвэрлэл 6.4 мянгаар, уул уурхай олборлолт 5.6 мянгаар, барилга 5.4 мянгаар, хүний эрүүл мэнд ба нийгмийн халамжийн үйл ажиллагаа 4.8 мянгаар, урлаг, үзвэр, тоглоом, наадам 1.9 мянгаар, үл хөдлөх хөрөнгийн үйл ажиллагаа 1.7 мянгаар, удирдлагын болон дэмжлэг үзүүлэх үйл ажиллагаа 0.1 мянгаар тус тус нэмэгджээ.

Харин өмнөх оны мөн үеэс ажиллагчдын тоо буурсан салбарууд: хөдөө аж ахуй, ойн аж ахуй, загас барилт 42.0 мянгаар, үйлчилгээний бусад үйл ажиллагаа 8.3 мянгаар, усан хангамж, бохир ус зайлуулах систем, хог хаягдлын менежмент болон цэвэрлэх үйл ажиллагаа 5.1 мянгаар, цахилгаан, хий, уур, агааржуулалт 2.7 мянгаар, мэргэжлийн шинжлэх ухаан болон техникийн үйл ажиллагаа 1.2 мянгаар, олон улсын байгууллага, суурин төлөөлөгчийн үйл ажиллагаа 0.8 мянгаар, мэдээлэл холбоо 0.8 мянгаар, хүн хөлслөн ажиллуулдаг өрхийн үйл ажиллагаа 0.2 мянгаар тус бүр буурсан байна.

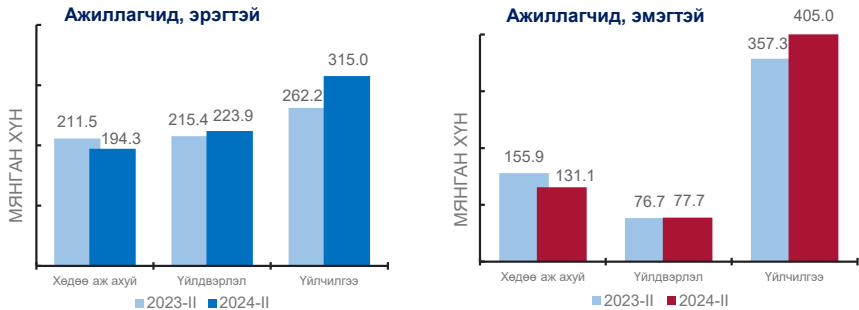
Зураг 4. Ажиллагчдын тооны өөрчлөлт, салбар, өмнөх оны мөн үеэс, мянган хүн



Мэдээллийн эх үүсвэр: www.1212.mn, Үндэсний статистикийн хороо

Ажиллагчдын тоог хүйсээр харвал өмнөх оны мөн үеэс хөдөө аж ахуйн салбарын эрэгтэй ажиллагчдын тоо 9.3 мянгаар буурсан бол эмэгтэй ажиллагчдын тоо 8.2 мянгаар нэмэгдсэн байна. Үйлдвэрлэлийн салбарт эрэгтэй ажиллагчдын тоо 11.6 мянгаар нэмэгдсэн бол эмэгтэй ажиллагчдын тоо 9.3 мянгаар буурсан байна. Харин үйлчилгээний салбарт эмэгтэй ажиллагчдын тоо 14.1 мянгаар буурсан бол эрэгтэй ажиллагчдын тоо 14.7 мянгаар өссөн байна.

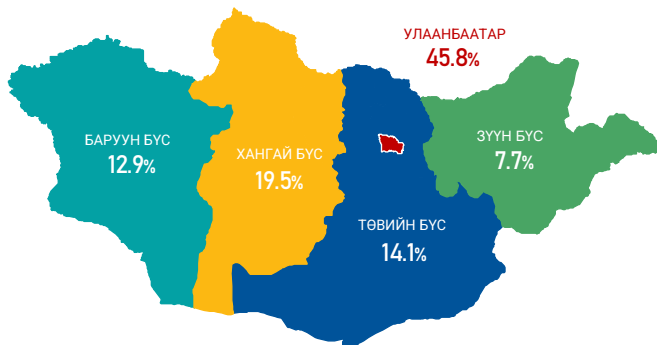
Зураг 5. Ажиллагчдын тооны өөрчлөлт, эдийн засгийн үйл ажиллагааны үндсэн 3 салбараар, хүйсээр, өмнөх оны мөн үеэс, мянган хүн



Мэдээллийн эх үүсвэр: www.1212.mn, Үндэсний статистикийн хороо

Ажиллагчдын 617.4 мянга (45.8 хувь) нь Улаанбаатар хотод, 729.7 мянга (54.2 хувь) нь хөдөө, орон нутагт байна. Ажиллагчдыг бүсээр авч үзвэл 262.6 мянга (19.5 хувь) нь Хангайн бүсэд, 189.8 мянга (14.1 хувь) нь Төвийн бүсэд, 174.0 мянга (12.9 хувь) нь Баруун бүсэд, 103.3 мянга (7.7 хувь) нь Зүүн бүсэд байна. Ажиллагчдын тооны өөрчлөлтийг өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад Улаанбаатар хот 71.2 мянгаар (13.0 хувь), Зүүн бүс 1.5 мянгаар (1.5 хувь) өссөн бол Баруун бүс 3.7 мянгаар (2.1 хувь), Төвийн бүс 0.7 мянгаар (0.4 хувь), Хангайн бүс 0.2 мянгаар (0.1 хувь) буурсан байна.

Зураг 6. Ажиллагчдын тоо, байршлаар, бүсээр



Мэдээллийн эх үүсвэр: www.1212.mn, Үндэсний статистикийн хороо

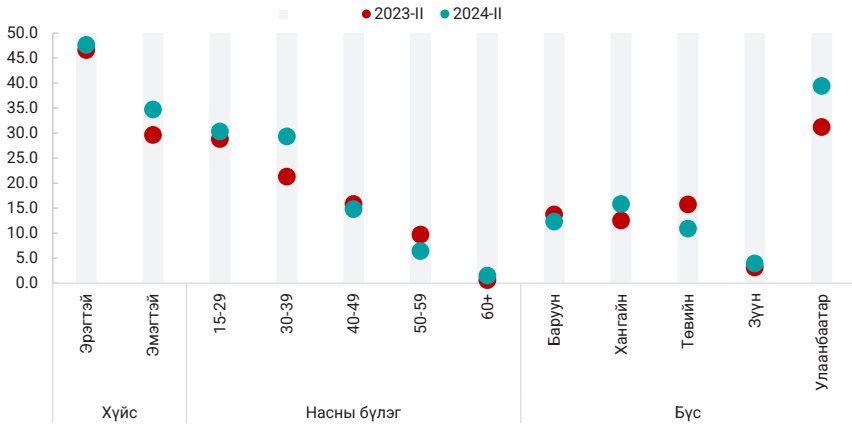
2024 оны II улирлын байдлаар ажилгүй иргэдийн 47.6 мянга (57.9 хувь) нь эрэгтэй, 34.7 мянга (42.1 хувь) нь эмэгтэйчүүд байна.

Ажилгүй иргэдийн тоо өмнөх оны мөн үеэс 6.1 мянга буюу 8.0 хувиар өсжээ. Үүнд ажилгүй эрэгтэйчүүд 1.0 мянга буюу 2.2 хувиар, эмэгтэйчүүд 5.1 мянга буюу 17.2 хувиар өссөн байна.

Ажилгүйчүүдийн тоог бүсээр авч үзвэл Улаанбаатар хотод хамгийн өндөр буюу 47.9 хувь нь, Хангайн бүсэд 19.2 хувь нь, Баруун бүсэд 14.9 хувь нь, Төвийн бүсэд 13.2 хувь нь, Зүүн бүсэд 4.7 хувь нь байна. Өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад Улаанбаатар 8.3 мянгаар, Хангайн бүс 3.3 мянгаар, Зүүн бүс 0.7 мянгаар өссөн бол Төвийн бүс 4.8 мянгаар, Баруун бүс 1.4 мянгаар ажилгүй иргэд буурчээ.

Мөн ажилгүйчүүдийн тоог насны бүлгээр авч үзвэл 21.9 мянга (26.6 хувь) нь 15-24 насны, 21.9 мянга (26.6 хувь) нь 25-34 насны, 24.7 мянга (30.1 хувь) нь 35-44 насны, 9.9 мянга (12.1 хувь) нь 45-54 насны, 3.9 мянга (6.9 хувь) нь 55, түүнээс дээш насны хүн байна. Ажилгүйчүүдийн тоо өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад 25-34 насны залуучууд 1.0 мянгаар, 35-44 насны иргэд 4.4 мянгаар өссөн бол 45-54 насны ажилгүй иргэд 2.8 мянгаар буурсан байна.

Зураг 7. Ажилгүй хүний тоо, өөрчлөлт, өмнөх оны мөн үеэс, мянган хүн



Мэдээллийн эх үүсвэр: www.1212.mn, Үндэсний статистикийн хороо

Хүснэгт 2. Ажилгүй хүний тоо, улирлаар, мянган хүн

Үзүүлэлт	2023				2024		Өөрчлөлт		
	I	II	III	IV	I	II	Он	Улирал	
Бүгд	87.2	76.2	73.9	53.3	71.8	82.3	6.1	10.5	
Хүйсээр	Эрэгтэй	53.9	46.6	43.2	34.4	41.4	47.6	1.0	6.2
	Эмэгтэй	33.2	29.6	30.7	18.9	30.3	34.7	5.1	4.4
	15-24	14.1	18.4	17.7	12.4	12.2	21.9	3.5	9.7
Насны бүлгээр	25-34	25.3	20.8	20.1	14.2	22.1	21.9	1.1	-0.2
	35-44	24.6	20.4	21.3	12.6	21.2	24.7	4.3	3.5
	45-54	18.7	12.8	11.0	9.8	12.5	9.9	-2.9	-2.6
	55+	4.5	3.8	3.9	4.3	3.8	3.9	0.1	0.1
Бүсээр	Баруун бүс	11.6	13.7	11.7	6.7	13.1	12.3	-1.4	-0.8
	Хангайн бүс	20.8	12.5	16.3	13.4	18.1	15.8	3.3	-2.3
	Төвийн бүс	12.3	15.7	15.2	10.3	11.2	10.9	-4.8	-0.3
	Зүүн бүс	3.5	3.1	5.1	3.7	4.4	3.9	0.8	-0.5
	Улаанбаатар	39.0	31.2	25.5	19.3	24.9	39.4	8.2	14.5

Мэдээллийн эх үүсвэр: www.1212.mn, Үндэсний статистикийн хороо

Ажилгүйчүүдийг боловсролын түвшнээр ангилбал 0.7 хувь нь магистр, 32.4 хувь нь дипломын болон бакалаврын дээд, 4.2 хувь нь тусгай мэргэжлийн дунд, 28.6 техникийн болон мэргэжлийн 20.2 хувь нь бүрэн дунд, 10.2 хувь нь суурь, 1.9 хувь нь бага, 1.9 хувь нь боловсролгүй иргэд байна.

Зураг 8. Ажилгүйдлүүд, боловсролын түвшнээр, хувиар

3 хүн
тутмын 1

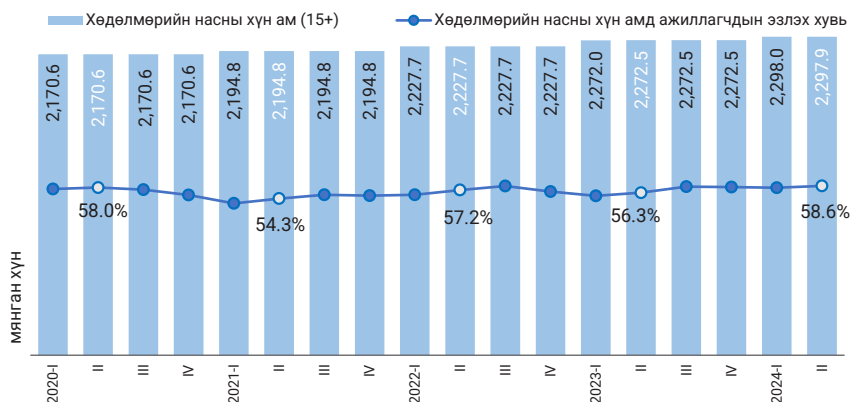
нь Дипломын дээд болон
бакалавраас дээш
боловсролтой байна.



Мэдээллийн эх үүсвэр: www.1212.mn, Үндэсний статистикийн хороо

Ажилгүйдлийн түвшин улсын хэмжээнд 5.8 хувь болж, өмнөх улирлаас 0.7 пунктээр өмнөх оны мөн үеэс 0.2 пунктээр өссөн байна. Энэ хугацаанд эмэгтэйчүүдийн ажилгүйдлийн түвшин 5.3 хувь болж, өмнөх оны мөн үеэс 0.5 пунктээр өссөн бол эрэгтэйчүүдийн ажилгүйдлийн түвшин 6.1 хувь болж өмнөх оны мөн үеэс 0.2 мөн пунктээр буурсан байна. Насны бүлгээр харвал 25-29 насны залуучууд 4.7 хувь буюу өмнөх улирлаас 0.4 хувиар буурсан бол 35-39 насны иргэд 2.2 хувиар өссөн байна.

Зураг 9. Хөдөлмөрийн насны хүн ам (15+), хөдөлмөрийн насны хүн амд ажиллагчдын эзлэх хувь, улирлаар



Мэдээллийн эх үүсвэр: www.1212.mn, Үндэсний статистикийн хороо

Хөдөлмөрийн насны хүн амд ажиллах хүчний нийлүүлэлтийн эзлэх хувийг илэрхийлэх түвшин бүхий ажиллах хүчний оролцооны түвшинг улирлаар авч үзэхэд 2024 оны II улиралд 62.2 хувь болж, өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад 2.6 пунктээр, өмнөх улирлаас 1.1 пунктээр өссөн байна.

Хөдөлмөрийн нөөцөд ажиллагчдын эзлэх хувь буюу хөдөлмөр эрхлэлтийн түвшин 2024 оны II улирлын байдлаар 58.6 хувь болж, өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад 2.3 пунктээр өссөн байна.

Зураг 10. Ажиллах хүчний оролцооны түвшин, хөдөлмөр эрхлэлтийн түвшин



Мэдээллийн эх үүсвэр: www.1212.mn, Үндэсний статистикийн хороо

НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ҮЗҮҮЛЭЛТҮҮД-2024 ОНЫ II УЛИРАЛ

ШИМТГЭЛ ТӨЛӨГЧ ААНБ



ТЭТГЭВЭР АВАГЧИД



ШИМТГЭЛИЙН ОРЛОГО



ДААТГУУЛАГЧ



Даатгуулагчид, төрлөөр



САЙН ДУРААР ДААТГУУЛАГЧ



ЗАРЛАГА



Мэдээллийн эх үүсвэр: НДЕГ

Нийгмийн даатгалын үзүүлэлтүүд

Нийгмийн даатгалын сангийн 2008-2022 оны төсвийн тухай хуулиудаар нийгмийн даатгалын санд төвлөрүүлэх орлогын хэмжээг батлахдаа ажил олгогчийн төлөх нийгмийн даатгалын шимтгэлийг “Аж ахуйн нэгж, байгууллагаас төлөх шимтгэл”, “Төсөвт байгууллагаас төлөх шимтгэл” гэсэн орлогын төрлөөр тус тусад нь баталж байсныг Нийгмийн даатгалын сангийн 2023, 2024 оны төсвийн тухай хуулиудаар зөвхөн “ажил олгогчийн төлөх нийгмийн даатгалын шимтгэл” гэж өөрчлөн баталсан.

2024 оны II улирлын байдлаар шимтгэл төлөгч байгууллагын тоо 53.1 мянга болж, өмнөх оны мөн үеэс 1.3 мянга буюу 2.4 хувиар буурсан байна.

Мөн 2024 оны II улирлын байдлаар нийгмийн даатгалд 927.4 мянган даатгуулагч даатгуулсан бөгөөд 94.7 мянга (10.2 хувь) нь сайн дурын, 832.7 мянга (89.8 хувь) нь албан журмын даатгуулагч байна. Даатгуулагчийн тоо өмнөх оны мөн үеэс 133.7 мянга буюу 12.6 хувиар буурсан байна.

Албан журмын даатгуулагч өмнөх оны мөн үеэс 98.5 мянга буюу 10.6 хувиар, сайн дурын дурын даатгуулагч 35.2 мянга буюу 27.1 хувиар тус тус буурсан дүнтэй байна.

Хүснэгт 3. Нийгмийн даатгалд шимтгэл төлөгч байгууллага, даатгуулагч, улирлаар

Улирал	Шимтгэл төлөгч ААНБ	Даатгуулагч		
		Нийт	Сайн дур	Албан журам
2020 I	42,862	831,943	108,042	723,901
II	46,762	961,692	156,624	805,068
III	47,818	1,051,309	172,892	878,417
IV	49,067	1,156,793	192,090	964,703
2021 I	46,242	845,802	100,956	744,846
II	48,738	962,387	136,141	826,246
III	50,625	1,062,030	147,827	914,203
IV	52,388	1,181,282	161,111	1,020,171
2022 I	48,462	891,825	107,417	784,354
II	51,776	1,029,922	133,167	896,755
III	53,425	1,141,946	146,833	995,113
IV	55,121	1,274,588	162,414	1,112,174
2023 I	51,282	925,215	108,644	816,571
II	54,405	1,061,097	129,881	931,216
III	56,057	1,175,543	142,159	1,033,384
IV	58,908	1,315,989	158,588	1,157,401
2024 I	49,329	860,181	56,135	804,046
II	53,075	927,414	94,686	832,728

Мэдээллийн эх үүсвэр: Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар

Зураг 11. Даатгуулагчийн тоо, төрөл, улирлаар

Албан журмын даатгуулагч



2023 II улирал

931 216

2024 II улирал

832 728

98 488 (10.6%)

Өмнөх оноос

Сайн дурын даатгуулагч



2023 II улирал

129 881

2024 II улирал

94 686

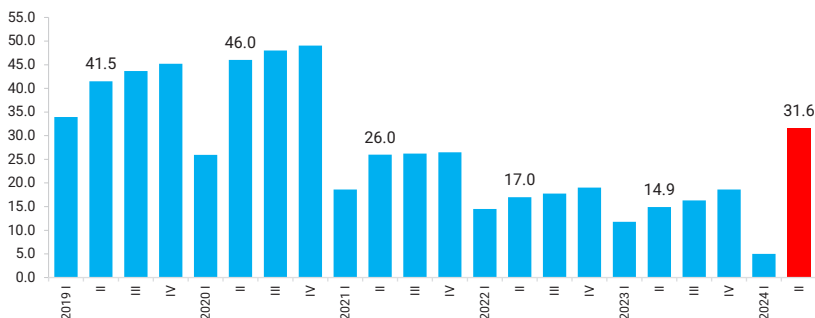
35 195 (27.1%)

Өмнөх оноос

Мэдээллийн эх үүсвэр: Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар

Сайн дурын даатгуулагчдын 31.6 мянга (33.4 хувь) нь малчид, үлдсэн 63.1 мянга (66.6 хувь) нь бусад төрлийн даатгуулагч байна. Даатгалд хамрагдсан малчдын тоо өмнөх оны мөн үеэс 16.7 мянга буюу 2.1 дахин өссөн байна.

Зураг 12. Сайн дураар даатгуулсан малчдын тоо, мянган хүнээр, улирлаар



Мэдээллийн эх үүсвэр: Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар

Тэтгэврийн даатгалын сангаас тэтгэвэр авсан иргэд 2024 оны II улирлын байдлаар 500.6 мянга болж, өмнөх оны мөн үеэс 15.6 мянга буюу 3.2 хувиар нэмэгджээ. Тэтгэвэр авсан иргэдийн 79.0 хувь нь өндөр насны тэтгэвэр, 12.7 хувь нь хөдөлмөрийн чадвар алдсаны тэтгэвэр, 4.0 хувь нь тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр, 4.3 хувь цэргийн тэтгэвэр авсан байна.

Өндөр насны тэтгэвэр авсан иргэд 2024 оны II улирлын байдлаар 395.4 мянга болж, өмнөх оны мөн үеэс 14.5 мянга буюу 3.8 хувиар, тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр авсан иргэд 20.1 мянга болж 257 буюу 1.3 хувиар, цэргийн тэтгэвэр авсан иргэд 21.7 мянга болж 499 буюу 2.4 хувиар, хөдөлмөрийн чадвар алдсаны тэтгэвэр¹ авсан иргэд 63.5 мянга болж 279 буюу 0.4 хувиар нэмэгдсэн.

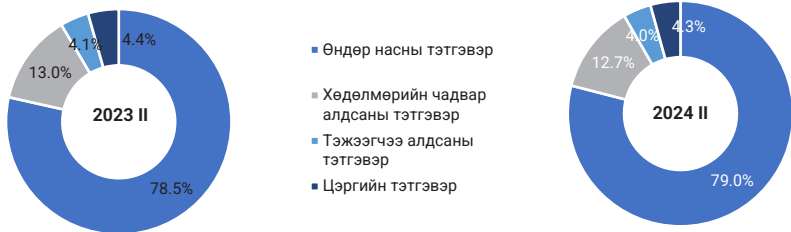
¹ "Тахир дутуугийн тэтгэвэр" гэсэн нэршлийг 2024.01.01-ээс мөрдөж байгаа "Нийгмийн даатгалын багц хуулийн шинэчилсэн найруулга"-д нийцүүлэн "Хөдөлмөрийн чадвар алдсаны тэтгэвэр" болгон өөрчилсөн.

Хүснэгт 4. Тэтгэврийн даатгалын сангаас тэтгэвэр авсан иргэдийн тоо, төрөл, улирлаар

Улирал	Тэтгэвэр авагчдын тоо	Үүнээс:			
		Өндөр насны тэтгэвэр	Хөдөлмөрийн чадвар алдсаны тэтгэвэр	Тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр	Цэргийн тэтгэвэр
2020 I	427,247	320,602	67,912	19,853	18,880
II	434,186	327,799	67,663	19,711	19,013
III	439,481	333,026	67,769	19,584	19,102
IV	444,788	338,982	67,018	19,553	19,235
2021 I	449,419	344,287	66,344	19,511	19,277
II	451,845	347,235	65,771	19,377	19,462
III	454,298	350,091	65,197	19,437	19,573
IV	456,365	353,775	63,318	19,563	19,709
2022 I	462,607	359,783	63,439	19,588	19,797
II	467,420	364,173	63,491	19,625	20,131
III	471,387	368,050	63,280	19,705	20,424
IV	476,446	373,209	62,702	19,743	20,792
2023 I	480,312	376,643	63,097	19,744	20,828
II	484,981	380,843	63,133	19,850	21,155
III	488,366	384,043	63,117	19,969	21,237
IV	493,038	388,345	63,305	20,008	21,380
2024 I	496,669	391,819	63,302	20,079	21,469
II	500,560	395,387	63,412	20,107	21,654

Мэдээллийн эх үүсвэр: Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар

Зураг 13. Тэтгэврийн даатгалын сангаас тэтгэвэр авсан иргэд, төрлөөр, хувиар



Мэдээллийн эх үүсвэр: Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар

Тэтгэмжийн даатгалын сангаас тэтгэмж авсан иргэд 2024 оны II улирлын байдлаар 74.6 мянга болж, өмнөх оны мөн үеэс 35.9 мянга буюу 32.5 хувиар буурсан байна. Тэтгэмж авсан иргэдийн 57.7 хувь нь хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны тэтгэмж, 32.9 хувь нь жирэмсний болон амаржсаны тэтгэмж, 9.4 хувь нь нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмж² авсан байна.

² “Оршуулгын тэтгэмж” гэсэн нэршлийг “нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмж” болгон өөрчилсөн.17

Хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны тэтгэмж авсан иргэд 2024 оны II улирлын байдлаар 43.0 мянга болж, өмнөх оны мөн үеэс 40.9 хувиар, жирэмсний болон амаржсаны тэтгэмж авсан иргэд 24.6 мянга болж өмнөх оны мөн үеэс 19.8 хувиар буурсан бол нас барсан даатгуулагчийн гэр бүлийн гишүүнд олгох тэтгэмж авсан иргэд 6.9 мянга болж, өмнөх оны мөн үеэс 0.2 хувиар өссөн байна.

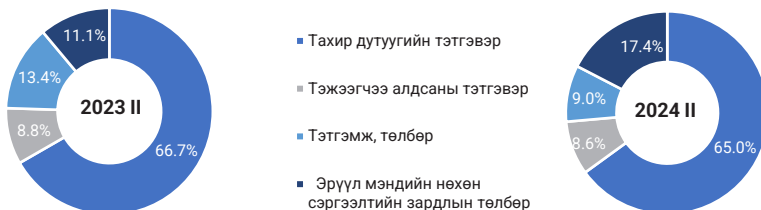
Зураг 14. Тэтгэмжийн даатгалын сангаас тэтгэмж авсан иргэдийн тоо, төрлөөр



Мэдээллийн эх үүсвэр: Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар

Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж авсан иргэд 2024 оны II улирлын байдлаар 5.3 мянга болж, өмнөх оны мөн үеэс 35 буюу 0.7 хувиар өссөн байна. ҮОМШӨ-ны даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж авсан иргэдийн 65.0 хувь нь тахир дутуугийн тэтгэвэр, 8.6 хувь нь тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр, 17.4 хувь нь эрүүл мэндийн нөхөн сэргээлтийн зардлын төлбөр³, 9.0 хувь нь тэтгэмж, төлбөрт хамрагдсан байна.

Зураг 15. ҮОМШӨ-ний даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж авсан иргэд, төрлөөр, хувиар



Мэдээллийн эх үүсвэр: Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар

³ “ҮОМШӨ-ний сувилал” гэсэн нэршлийг “Эрүүл мэндийн нөхөн сэргээлтийн зардлын төлбөр” болгон өөрчилсөн.

Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлого 2024 оны II улирлын байдлаар 2009.9 тэрбум төгрөг болж, өмнөх оны мөн үеэс 422.1 тэрбум төгрөг буюу 26.6 хувиар, нийгмийн даатгалын зарлага 2434.6 тэрбум төгрөг болж, өмнөх оны мөн үеэс 661.6 тэрбум төгрөг буюу 37.3 хувиар нэмэгдсэн.

2024 оны II улирлын байдлаар шимтгэлийн орлогын 82.7 хувийг тэтгэврийн даатгалын сан, 8.7 хувийг тэтгэмжийн даатгалын сан, 5.5 хувийг үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалах өвчний даатгалын сан, 3.1 хувийг ажилгүйдлийн даатгалын сангийн орлого бүрдүүлж байна. Харин нийгмийн даатгалын зарлагын 91.8 хувийг тэтгэврийн даатгалын сан, 4.7 хувийг тэтгэмжийн даатгал сан, 0.9 хувийг үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалах өвчний даатгалын сан, 2.6 хувийг ажилгүйдлийн даатгалын сангийн зарлага эзэлж байна.

Хүснэгт 5. Нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлага, тэрбум төгрөгөөр

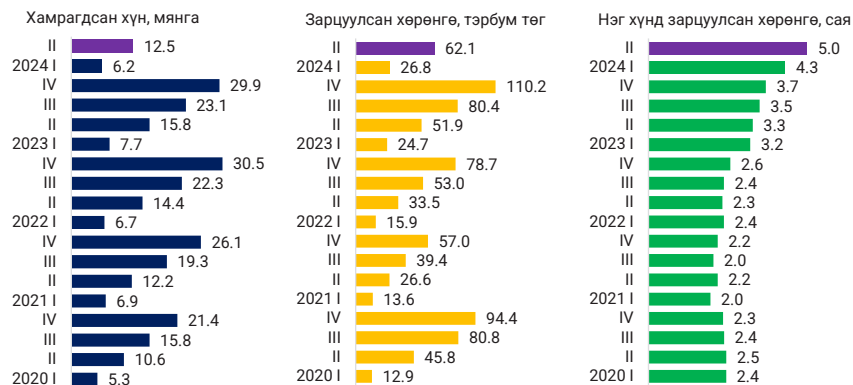
Үзүүлэлт	2023 II	Эзлэх хувь	2024 II	Эзлэх хувь	Өөрчлөлт	
					Тоо	Хувь
НД-ын сангийн орлого	1587.7	100.0%	2009.9	100.0%	422.1	26.6%
Тэтгэвэр	1318.3	83.0%	1662.1	82.7%	343.8	26.1%
Тэтгэмж	135.0	8.5%	175.7	8.7%	40.7	30.1%
ҮОМШӨ	108.4	6.8%	109.5	5.5%	1.1	1.0%
Ажилгүйдэл	26.0	1.6%	62.6	3.1%	36.6	140.8%
НД-ын сангийн зарлага	1772.9	100.0%	2434.6	100.0%	661.6	37.3%
Тэтгэвэр	1604.2	90.5%	2235.9	91.8%	631.7	39.4%
Тэтгэмж	99.9	5.6%	114.1	4.7%	14.2	14.2%
ҮОМШӨ	16.8	0.9%	22.5	0.9%	5.7	33.9%
Ажилгүйдэл	51.9	2.9%	62.1	2.6%	10.2	19.7%

Мэдээллийн эх үүсвэр: Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар

Ажилгүйдлийн тэтгэмжид 2024 оны II улирлын байдлаар 12.5 мянган иргэн хамрагдсан бөгөөд тэтгэмж болгож 62.1 тэрбум төгрөгийг зарцуулсан байна. Ажилгүйдлийн тэтгэмжид хамрагдсан иргэд өмнөх оны мөн үеэс 3.3 мянга буюу 20.6 хувиар буурч, тэтгэмжид зарцуулсан хөрөнгө 10.1 тэрбум төгрөг буюу 19.5 хувиар нэмэгджээ.

2023 оны II улиралд ажилгүйдлийн тэтгэмжид хамрагдсан нэг хүнд дунджаар 3.3 сая төгрөгийг зарцуулж байсан бол 2024 оны II улиралд 5.0 сая болж, 51.6 хувиар нэмэгдсэн байна.

Зураг 16. Ажилгүйдлийн тэтгэмжид хамрагдсан хүн, зарцуулсан хөрөнгө, улирлаар



Мэдээллийн эх үүсвэр: Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар

Сарын дундаж цалингийн үзүүлэлтүүд

Аж ахуй нэгж байгууллагын ажиллагчдын сарын дундаж цалин 2024 оны II улирлын байдлаар 2464.9 мянга болж, өмнөх оны мөн үеэс 574.9 мянга буюу 30.4 хувиар, өмнөх улирлаас 181.2 мянга буюу 7.9 хувиар өссөн байна. Тухайн өсөлт нь нэрлэсэн дундаж цалингийн өсөлт бөгөөд бодит цалинийн өсөлт биш юм.

Ажиллагчдын сарын дундаж цалинг хүйсээр авч үзвэл, эрэгтэйчүүд 2716.7 мянган төгрөг, эмэгтэйчүүд 2200.0 мянган төгрөгийн цалинтай байна. Эрэгтэй, эмэгтэйчүүдийн цалингийн зөрүү 2024 оны II улиралд 516.7 мянган төгрөг болж, өмнөх оны мөн үеэс 95.9 мянгаар өссөн байна.

Өөрөөр хэлбэл 2024 оны II улирлын байдлаар эмэгтэйчүүдийн дундаж цалин эрэгтэйчүүдийн дундаж цалингийн 81.1 хувьтай тэнцэж байгаа бөгөөд өмнөх оны мөн үеэс 1.2 пунктээр өссөн нь эрэгтэйчүүд, эмэгтэйчүүдийн цалингийн ялгаа өсөж байгааг харуулж байна.

Хүснэгт 6. Ажиллагчдын сарын дундаж цалин, хүйсээр, мянган төгрөг

Үзүүлэлт	2023				2024		Өөрчлөлт	
	I	II	III	IV	I	II	Он	Улирал
Дундаж цалин	1,830.8	1,890.0	2,009.3	2,235.4	2,283.7	2,464.9	574.9	181.2
Эрэгтэй	2,044.2	2,096.4	2,275.4	2,479.8	2,568.4	2,716.7	620.3	148.3
Эмэгтэй	1,610.9	1,675.6	1,737.9	1,979.1	1,987.8	2,200.0	524.4	212.2

Мэдээллийн эх үүсвэр: www.1212.mn, Үндэсний статистикийн хороо

Медиан цалин гэдэг ажиллагчдын цалинг өсөх эсвэл буурах эрэмбээр байршуулсан цувааг таллан хувааж байгаа ажилтны цалин юм. 2024 оны II улирлын байдлаар медиан цалин 2027.0 мянган төгрөг болж, өмнөх оны мөн үеэс 591.8 мянган төгрөгөөр буюу 41.2 хувиар, өмнөх улирлаас 228.3 мянган төгрөгөөр буюу 12.7 хувиар өссөн байна.

2024 оны II улирлын байдлаар нийгмийн даатгалд шимтгэл төлсөн ажиллагчдыг цалин хөлсний бүлгээр авч үзвэл 420.0 мянгаас 700.0 мянган төгрөгийн цалинтай 10.2 хувь, харин 2.0 саяас 3.0 сая төгрөгийн цалинтай ажиллагчдын эзлэх хувь 26.6 хувь байна.

Зураг 17. Дундаж болон медиан цалин, мянган төгрөг, улирлаар



Мэдээллийн эх үүсвэр: www.1212.mn, Үндэсний статистикийн хороо

2024 оны II улирлын байдлаар 1-9 ажиллагчидтай байгууллагын дундаж цалин улсын дунджаас 1039.4 мянгаар, 10-49 ажиллагчидтай байгууллагынх 386.2 мянгаар, 50-99 ажиллагчидтай байгууллагынх 76.3 мянгаар бага байгаа бол 100-199 ажиллагчидтай байгууллагынх 109.0 мянгаар, 200 түүнээс дээш ажиллагчидтай байгууллагынх 840.0 мянган төгрөгөөр өндөр байна.

Дундаж цалингийн өөрчлөлтийг өмнөх оны мөн үетэй харьцуулж үзэхэд 200 дээш ажиллагчидтай байгууллагын ажиллагчдын дундаж цалин хамгийн их буюу 655.7 мянган төгрөг (24.8 хувиар)-өөр нэмэгдсэн байна.

Хүснэгт 7. Ажиллагчдын сарын дундаж цалин, ажиллагчдын тооны бүлэг, хүйсээр, мянган төгрөг

Ажиллагчдын тооны бүлэг	2023 II			2024 II			Өөрчлөлт	
	Бүгд	Эрэгтэй	Эмэгтэй	Бүгд	Эрэгтэй	Эмэгтэй	Тоо	Хувь
Бүгд	1,890.00	2,096.40	1,675.60	2,464.90	2,716.68	2,200.00	574.9	30.42%
1-9	1,129.60	1,130.50	1,128.70	1,425.50	1,424.61	1,426.30	295.9	26.20%
10-49	1,505.20	1,539.30	1,475.40	2,078.70	2,086.77	2,071.60	573.5	38.10%
50-99	1,759.40	1,857.20	1,669.40	2,388.60	2,514.40	2,276.40	629.2	35.76%
100-199	1,950.50	2,091.30	1,807.10	2,573.90	2,738.40	2,404.10	623.4	31.96%
200 дээш	2,649.20	3,023.60	2,148.00	3,304.90	3,773.73	2,646.50	655.7	24.75%

Мэдээллийн эх үүсвэр: www.1212.mn, Үндэсний статистикийн хороо

Ажиллагчдын сарын дундаж цалинг эдийн засгийн бүх төрлийн үйл ажиллагааны салбарын ангиллаар авч үзэхэд уул уурхай, олборлолтын салбарт ажиллагчдын цалин хамгийн их буюу 5.1 сая төгрөг, зочид буудал, байр, сууц болон нийтийн хоолны үйлчилгээний салбарт хамгийн бага буюу 1.5 сая төгрөг байна.

ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙН НИЙТЛЭГ ҮЙЛЧИЛГЭЭ-2024 ОНЫ II УЛИРАЛ

АЖИЛ ХАЙГЧ ИРГЭН



9 563



БҮРТГЭЛТЭЙ АЖИЛГҮЙ ИРГЭН



7 681



АЖЛЫН БАЙРНЫ ЗАХИАЛГА



53 198



АЖИЛД ЗУУЧЛАГДСАН ИРГЭН



13 964



Мэдээллийн эх үүсвэр: ХХҮЕГ

ХӨДӨЛМӨРИЙН ГЭРЭЭГЭЭР АЖИЛ ЭРХЭЛЖ БҮЙ ГАДААДЫН ИРГЭД, улсаар

15 609
Гадаадын иргэд

=

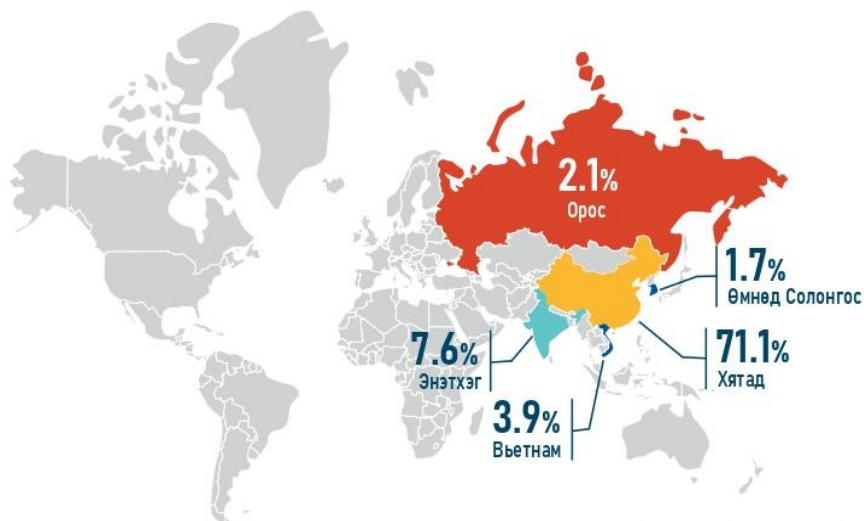


14 410 (92.3%)
Эрэгтэй

+



1 199 (7.7%)
Эмэгтэй



Мэдээллийн эх үүсвэр: ХХҮЕГ

ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙГ ДЭМЖИХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА

Хөдөлмөр эрхлэлтийн нийтлэг үйлчилгээ

Ажилгүй эсхүл ажилтай боловч ажлын нөхцөлөө сайжруулах, нэмэлт орлого олох зорилгоор ажил хайж байгаа иргэдийн тоо 2024 оны II улирлын байдлаар 9.6 мянга (үүний 3.3 мянга буюу 45.8 хувь нь эмэгтэй) байна. Насны бүлгээр авч үзвэл, 1.1 мянга (11.4 хувь) нь 15-24 насны, 2.9 мянга (30.3 хувь) нь 25-34 насны, 2.9 мянга (30.4 хувь) нь 35-44 насны, 1.9 мянга (20.2 хувь) нь 45-54 насны, 0.7 мянга (7.7 хувь) нь 55, түүнээс дээш насныхан байна.

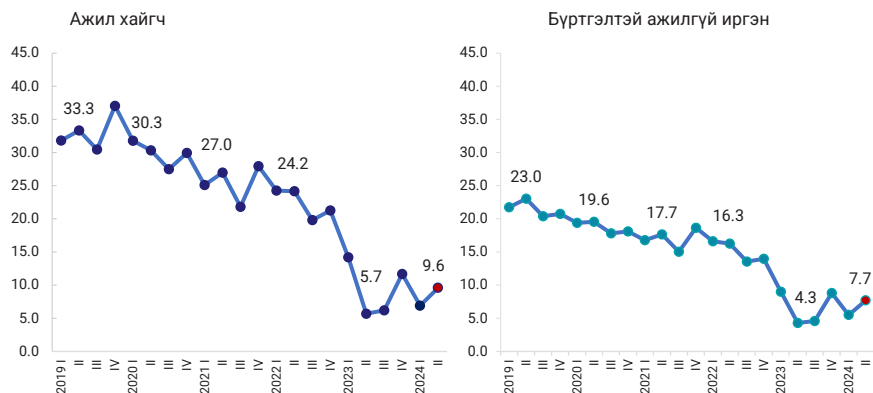
Харин тухайн үед ажилгүй байгаа, ажил идэвхтэй хайж хөдөлмөр халамжийн үйлчилгээний хэлтэс, хөдөлмөрийн хувийн биржид бүртгүүлсэн бүртгэлтэй ажилгүй иргэн 7.7 мянга байна. Бүртгэлтэй ажилгүй иргэдийн 4.1 мянга (53.5 хувь) нь эрэгтэйчүүд, 3.6 мянга (46.5 хувь) нь эмэгтэйчүүд байна. Насны бүлгээр авч үзвэл, 0.8 мянга (10.8 хувь) нь 15-24 насны, 2.4 мянга (31.5 хувь) нь 25-34 насны, 2.4 мянга (30.8 хувь) нь 35-44 насны, 1.5 мянга (19.4 хувь) нь 45-54 насны, 0.6 мянга (7.5 хувь) нь 55, түүнээс дээш насныхан байна.

Хүснэгт 8. Ажил хайгч болон бүртгэлтэй ажилгүй иргэн, сарын эцэст, улирлаар

Улирал	Ажил хайгч /сарын эцэст/	Бүртгэлтэй ажилгүй иргэн		/сарын эцэст/	Эмэгтэй	Эзлэх хувь
		Эмэгтэй	Эзлэх хувь			
2020 I	31,785	16,285	51.2%	19,394	10,009	51.6%
II	30,320	15,367	50.7%	19,563	10,001	51.1%
III	27,504	14,301	52.0%	17,829	9,446	53.0%
IV	29,952	15,390	51.4%	18,103	9,535	52.7%
2021 I	25,105	12,774	50.9%	16,775	8,650	51.6%
II	26,991	13,837	51.3%	17,650	9,202	52.1%
III	21,804	11,316	51.9%	15,053	7,895	52.4%
IV	27,950	14,510	51.9%	18,644	9,821	52.7%
2022 I	24,255	12,019	49.6%	16,622	8,345	50.2%
II	24,184	12,075	49.9%	16,282	8,210	50.4%
III	19,832	10,609	53.5%	13,545	7,389	54.8%
IV	21,256	11,069	52.1%	13,966	7,326	52.4%
2023 I	14,246	7,238	50.7%	9,069	4,651	51.1%
II	5,737	2,954	51.5%	4,323	2,265	52.4%
III	6,224	3,372	54.2%	4,655	2,568	55.2%
IV	11,662	6,308	54.1%	8,813	4,784	54.3%
2024 I	6,896	3,303	47.9%	5,494	2,590	47.1%
II	9,563	4,384	45.8%	7,681	3,570	46.5%

Мэдээллийн эх үүсвэр: Хөдөлмөр, халамж үйлчилгээний ерөнхий газар

Зураг 18. Ажил хайгч болон бүртгэлтэй ажилгүй иргэн, сарын эцэст, улирлаар

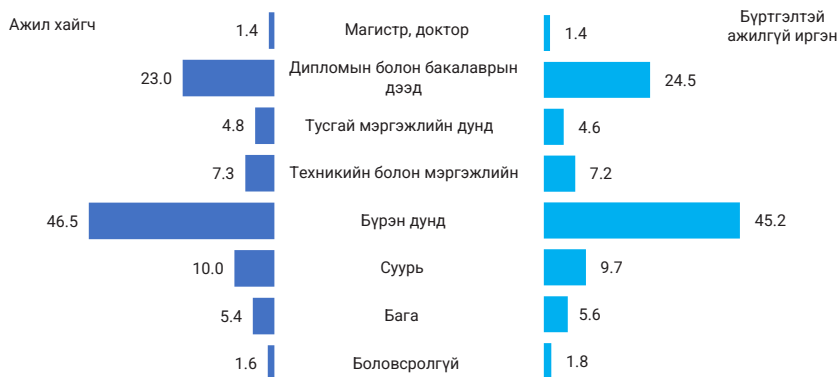


Мэдээллийн эх үүсвэр: Хөдөлмөр, халамж үйлчилгээний ерөнхий газар

Ажил хайгч иргэдийн боловсролын түвшинг авч үзвэл, 1.6 хувь нь боловсролгүй, 5.4 хувь нь бага, 10.0 хувь нь суурь, 46.5 хувь нь бүрэн дунд, 7.3 хувь нь техникийн болон мэргэжлийн, 4.8 хувь нь тусгай мэргэжлийн дунд, 23.0 дипломын дээд болон бакалавр, 1.4 хувь нь магистр, түүнээс дээш түвшний боловсролтой байна.

Бүртгэлтэй ажилгүй иргэдийг боловсролын түвшнээр авч үзвэл, 1.8 хувь нь боловсролгүй, 5.6 хувь нь бага, 9.7 хувь нь суурь, 45.2 хувь нь бүрэн дунд, 7.2 хувь нь техникийн болон мэргэжлийн, 4.6 хувь нь тусгай мэргэжлийн дунд, 24.5 хувь нь дипломын дээд болон бакалавр, 1.4 хувь нь магистр, түүнээс дээш түвшний боловсролтой байна.

Зураг 19. Ажил хайгч болон бүртгэлтэй ажилгүй иргэн, боловсролын түвшин, дүнд эзлэх хувиар



Мэдээллийн эх үүсвэр: Хөдөлмөр, халамж үйлчилгээний ерөнхий газар

2024 оны II улиралд 53.2 мянган ажлын байрны захиалга ирсэн бөгөөд 14.0 мянган иргэнийг ажилд зуучилж, эрэлтийн 26.2 хувийг хангажээ. Ажлын байрны захиалга өмнөх оны мөн үеэс 36.3 мянга буюу 3.1 дахин, ажилд зуучлагдсан иргэд өмнөх оны мөн үеэс 5.8 мянга буюу 70.3 хувиар нэмэгдсэн байна.

Ажилд зуучлагдсан иргэдийг насны бүлгээр авч үзвэл, 2.3 мянга (16.7 хувь) нь 15-24 насны, 3.9 мянга (28.2 хувь) нь 25-34 насны, 3.6 мянга (26.1 хувь) нь 35-44 насны, 2.7 мянга (19.0 хувь) нь 45-54 насны, 1.4 мянга (10.0 хувь) нь 55, түүнээс дээш насныхан байна.

2024 оны II улиралд хөдөлмөрийн эрэлтийн 26.2 хувийг хангасан бөгөөд өмнөх оны мөн үеэс 22.1 пунктээр, өмнөх улирлаас 2.1 пунктээр буурсан байна.

Хүснэгт 9. Ажлын байрны захиалга, ажилд зуучлагдсан иргэн, улирлаар

Улирал	Ажлын байрны захиалга	Ажилд зуучлагдсан иргэн	Эмэгтэй		Эрэлт хангасан хувь
			Эмэгтэй	Эзлэх хувь	
2020 I	7,595	4,489	2,307	51.4%	59.1%
II	28,036	15,250	7,330	48.1%	54.4%
III	42,433	21,672	10,858	50.1%	51.1%
IV	58,022	33,006	16,651	50.4%	56.9%
2021 I	6,413	3,066	1,545	50.4%	47.8%
II	20,352	11,416	5,542	48.5%	56.1%
III	32,656	17,636	9,068	51.4%	54.0%
IV	51,034	29,929	15,460	51.7%	58.6%
2022 I	9,322	3,901	2,003	51.3%	41.8%
II	24,320	13,670	6,709	49.1%	56.2%
III	32,972	18,897	9,499	50.3%	57.3%
IV	55,211	32,290	16,412	50.8%	58.5%
2023 I	4,863	2,267	1,066	47.0%	46.6%
II	16,950	8,199	4,149	50.6%	48.3%
III	50,222	16,656	8,660	51.2%	33.2%
IV	84,870	35,281	18,903	53.6%	41.6%
2024 I	17,435	4,930	2,486	50.4%	28.3%
II	53,198	13,964	6,521	46.7%	26.2%

Мэдээллийн эх үүсвэр: Хөдөлмөр, халамж үйлчилгээний ерөнхий газар

Хөдөлмөрийн зах зээлийн эрэлтийг эдийн засгийн үйл ажиллагааны салбарын ангиллаар авч үзвэл, 2024 оны II улиралд ирсэн ажлын байрны захиалгын 9.5 мянга нь боловсруулах үйлдвэрлэл (17.9 хувь), 7.4 мянга нь хөдөө аж ахуй, ойн аж ахуй, загас барилт, ан агнуур (13.9 хувь), 5.9 мянга нь уул уурхай, олборлолт (11.1 хувь)-ын салбараас ирсэн байна.

2024 оны II улирлын байдлаар ус хангамж, бохир ус зайлуулах систем, хог хаягдлын менежмент болон цэвэрлэх үйл ажиллагаа, хүн хөлслөн ажиллуулдаг өрхийн үйл ажиллагаа, урлаг, үзвэр, тоглоом наадам, төрийн удирдлага, батлан хамгаалах үйл ажиллагаа, албан журмын нийгмийн хамгаалал, боловсрол, үйлчилгээний бусад үйл ажиллагааны салбарын 21.2-47.7 хувийг, хөдөө аж ахуй, ойн аж ахуй, загас барилт, ан агнуур, зочид буудал, байр, сууц болон нийтийн хоолны үйлчилгээ, мэргэжлийн, шинжлэх ухаан болон техникийн үйл ажиллагаа, хүний эрүүл мэнд, нийгмийн халамжийн үйл ажиллагаа, уул уурхай, олборлолт, удирдлагын болон дэмжлэг үзүүлэх үйл ажиллагаа, бөөний болон жижиглэн худалдаа; машин, мотоциклийн засвар, үйлчилгээ, боловсруулах үйлдвэрлэл, санхүүгийн болон даатгалын үйл

ажиллагаа, мэдээлэл, холбооны салбарын 13.5-36.0 хувийг, тээвэр, агуулахын үйл ажиллагаа, барилга, олон улсын байгууллага, суурин төлөөлөгчийн үйл ажиллагаа, цахилгаан, хий, уур, агааржуулалт, үл хөдлөх хөрөнгийн үйл ажиллагааны салбарын эрэлтийн 4.3-59.4 хувийг хангасан байна.

Хүснэгт 10. Ажлын байрны захиалга, ажилд зуучлагдсан иргэд

Үзүүлэлт	Ажлын байрны захиалга	Ажилд зуучлагдсан иргэн		Эрэлт хангасан хувь
		Эзлэх хувь	Эзлэх хувь	
Бүгд	53,198	100.00%	13,964	26.2
ХАА, ойн аж ахуй, загас барилт, ан агнуур	7,421	13.95%	2315	31.2
Уул уурхай, олборлолт	5,914	11.12%	1270	21.5
Боловсруулах үйлдвэрлэл	9,527	17.91%	2103	22.1
Цахилгаан, хий, уур, агааржуулалт	180	0.34%	107	59.4
Ус хангамж, бохир ус зайлуулах систем, хог хаягдал	3916	7.36%	1209	30.9
Барилга	4,883	9.18%	610	12.5
Бөөний болон жижиглэн худалдаа	3,893	7.32%	1274	32.7
Тээвэр ба агуулахын үйл ажиллагаа	1386	2.61%	367	26.5
Зочид буудал, байр, нийтийн хоолны үйлчилгээ	1158	2.18%	417	36.0
Мэдээлэл, холбоо	313	0.59%	61	19.5
Санхүүгийн болон даатгалын үйл ажиллагаа	274	0.52%	81	29.6
Үл хөдлөх хөрөнгийн үйл ажиллагаа	20	0.04%	4	20.0
Мэргэжлийн ШУ болон техникийн үйл ажиллагаа	371	0.70%	60	16.2
Удирдлагын болон дэмжлэг үзүүлэх үйл ажиллагаа	3688	6.93%	498	13.5
Төрийн удирдлага ба батлан хамгаалах	4,878	9.17%	1735	35.6
Боловсрол	2048	3.85%	977	47.7
Хүний эрүүл мэнд ба нийгмийн халамжийн үйл ажиллагаа	1780	3.35%	500	28.1
Урлаг, үзвэр, тоглоом наадам	294	0.55%	98	33.3
Үйлчилгээний бусад үйл ажиллагаа	1150	2.16%	244	21.2
Хүн хөслөн ажиллуулдаг өрхийн үйл ажиллагаа	81	0.15%	33	40.7
ОУ-ын байгууллага, суурин төлөөлөгчийн үйл ажиллагаа	23	0.04%	1	4.3

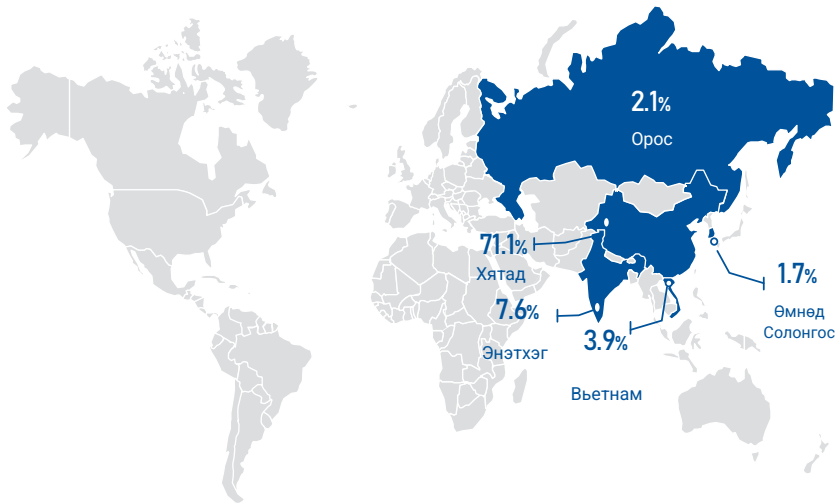
Мэдээллийн эх үүсвэр: Хөдөлмөр, халамж үйлчилгээний ерөнхий газар

Гадаадаас ажиллах хүч, мэргэжилтэн авах, гадаадад ажиллах хүч зуучлах

2024 оны II улирлын байдлаар хөдөлмөрийн гэрээгээр гадаадын 102 улсын 15,609 иргэн ажил, хөдөлмөр эрхэлж байна. Хөдөлмөрийн гэрээгээр ажиллаж байгаа гадаадын иргэд өмнөх оны мөн үеэс 4,399 буюу 39.2 хувиар, өмнөх улирлаас 7,519 буюу 92.9 хувиар нэмэгджээ. Гэрээгээр ажил эрхэлж байгаа гадаадын иргэдийн 14,410 (92.3 хувь) нь эрэгтэйчүүд, 1,199 (7.7 хувь) нь эмэгтэйчүүд байна. Хөдөлмөрийн гэрээгээр ажил эрхэлж буй гадаадын иргэдийн 35.9 хувь нь Улаанбаатар хотод, 46.6 хувь нь Төвийн бүсэд, 11.7 хувь нь Зүүн бүсэд, 3.5 хувь нь Баруун бүсэд, 2.3 хувь нь Хангайн бүсэд оршин сууж байна.

Мөн хөдөлмөрийн гэрээгээр ажил эрхэлж буй гадаадын иргэдийг иргэншлээр нь авч үзвэл, 11,101 (71.1 хувь) нь Хятад, 1,181 (7.6 хувь) нь Энэтхэг, 605 (3.9 хувь) нь Вьетнам, 423 (2.7 хувь) нь Турк, 328 (2.1 хувь) нь ОХУ, 293 (1.9 хувь) нь Филиппин, 260 (1.7 хувь) нь Өмнөд Солонгос, үлдсэн 1,418 (9.0 хувь) нь бусад улсын иргэн байна.

Зураг 20. Хөдөлмөрийн гэрээгээр ажил эрхэлж буй гадаадын иргэд, хамгийн их 5 улсаар, дүнд эзлэх хувиар



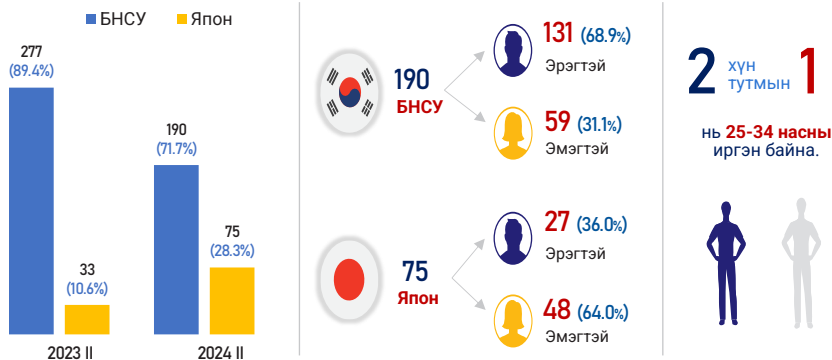
Мэдээллийн эх үүсвэр: Хөдөлмөр, халамж үйлчилгээний ерөнхий газар

2024 оны II улирлын байдлаар 265 иргэн хөдөлмөрийн гэрээгээр гадаадад ажилд зуучлагдсан бөгөөд өмнөх улирлаас 59 буюу 18.2 хувиар буурсан байна.

Гадаадад ажилд зуучлагдсан иргэдийн 190 (71.7 хувь) нь Өмнөд Солонгос, 75 (28.3 хувь) нь Япон улсад зуучлагдсан. Ажилд зуучлагдсан иргэдийн 158 (59.6 хувь) нь эрэгтэйчүүд, 107 (40.4 хувь) нь эмэгтэйчүүд байна. Хөдөлмөрийн гэрээгээр гадаадад ажилд зуучлагдсан иргэдийг насны бүлгээр нь авч үзвэл, 1.9 хувь нь 20 хүртэлх насны, 16.6 хувь 20-24 насны, 29.8 хувь нь 25-29 насны, 27.5 хувь нь 30-34 насны, 18.5 хувь нь 35-39 насны, үлдсэн 5.7 хувь нь 40, түүнээс дээш насныхан байна.

Хөдөлмөрийн гэрээгээр гадаадад зуучлагдсан иргэдийг боловсролын түвшнээр нь авч үзвэл, 44.9 хувь нь бакалаврын болон дипломын дээд, 39.3 хувь нь бүрэн дунд, 9.8 хувь нь тусгай мэргэжлийн дунд, 6.0 хувь нь техникийн болон мэргэжлийн боловсролтой байна.

Зураг 21. Хөдөлмөрийн гэрээгээр гадаад улсад зуучлагдсан иргэд



Мэдээллийн эх үүсвэр: Хөдөлмөр, халамж үйлчилгээний ерөнхий газар

Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагаа

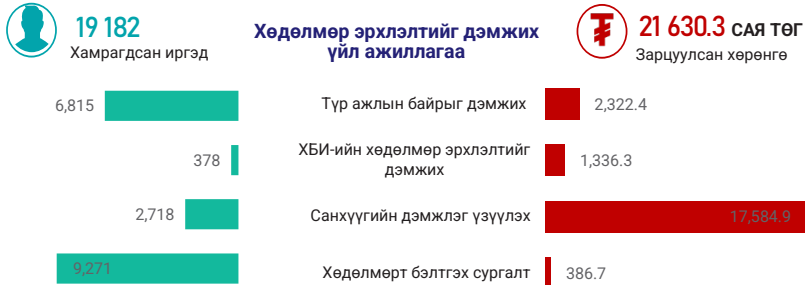
Хөдөлмөр эрхлэлтийн бодлогын хэрэгжилтийг хангах хүрээнд ажилгүй иргэн, ажил олоход хүндрэлтэй иргэн, ажил олгогч, залуучууд, эмэгтэйчүүд, малчид, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн, ахмад настан зэрэг хөдөлмөрийн зах зээл дэх хүн амын бүлгүүдийн онцлог хэрэгцээнд нийцүүлэн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих арга хэмжээ, төсөл, хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж байна. Энэ хүрээнд 2024 онд улсын хэмжээнд хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үндсэн 4 үйл ажиллагаа, 25 арга хэмжээг хэрэгжүүлж байна.

2024 оны II улирлын байдлаар хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагаанд 19.2 мянган иргэнийг хамруулж, 21.6 тэрбум төгрөгийг зарцуулаад байна.

Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагаанд хамрагдсан иргэдийг үйл ажиллагааны төрлөөр авч үзвэл 48.3 хувь нь Хөдөлмөрт бэлтгэх сургалтын үйл ажиллагаа, 35.5 хувь нь Түр ажлын байрыг дэмжих үйл ажиллагаа, 14.2 хувь нь Санхүүгийн дэмжлэг үзүүлэх үйл ажиллагаа, 2.0 хувь нь Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагаанд хамрагдсан байна.

Зарцуулсан хөрөнгийг үйл ажиллагааны төрлөөр авч үзвэл 81.3 хувь нь Санхүүгийн дэмжлэг үзүүлэх үйл ажиллагаа, 10.7 хувь нь Түр ажлын байрыг дэмжих үйл ажиллагаа, 6.2 хувь нь Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагаа, 1.8 хувь нь Хөдөлмөрт бэлтгэх сургалтын үйл ажиллагаанд зарцуулсан байна.

Зураг 22. Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагаанд хамрагдсан иргэд, зарцуулсан хөрөнгө, сая төгрөг, 2024 оны II улирлын байдлаар



Мэдээллийн эх үүсвэр: Хөдөлмөр, халамж үйлчилгээний ерөнхий

Хөдөлмөрт бэлтгэх сургалтын үйл ажиллагаанд 2024 оны II улирлын байдлаар 9,271 иргэн хамрагдаж, 386.7 сая төгрөг зарцуулсан байна.

Хөдөлмөрт бэлтгэх сургалтын үйл ажиллагаанд хамрагдсан иргэдийн 42.2 хувь нь аж ахуй эрхлэлтийн сургалт, 42.1 хувь нь суурь ур чадварын сургалт, 8.0 хувь нь танхимын болон үйлдвэрлэл дээрх сургалт, 5.2 хувь нь залуучуудын сургалтын зөвлөгөө, 2.5 хувь нь эмэгтэйчүүдэд зориулсан богино хугацааны ур чадварын сургалтад хамрагдсан байна. Харин зарцуулсан хөрөнгийн 38.5 хувь нь танхимын болон үйлдвэрлэл дээрх сургалт, 27.9 хувь нь суурь ур чадварын сургалт, 19.2 хувь нь аж ахуй эрхлэлтийн сургалт, 9.1 хувь нь эмэгтэйчүүдэд зориулсан богино хугацааны ур чадварын сургалт, 5.3 хувь нь залуучуудын сургалт, зөвлөгөө зохион байгуулах арга хэмжээнд зарцуулсан байна.

Зураг 23. Хөдөлмөрт бэлтгэх сургалтын үйл ажиллагаанд хамрагдсан иргэд, зарцуулсан хөрөнгө, 2024 оны II улирлын байдлаар

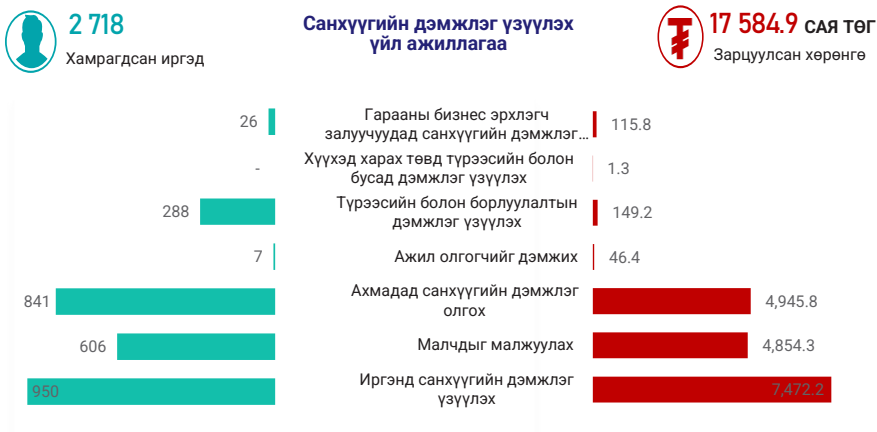


Мэдээллийн эх үүсвэр: Хөдөлмөр, халамж үйлчилгээний ерөнхий газар

Санхүүгийн дэмжлэг олгох хөтөлбөрт 2024 оны II улирлын байдлаар 2,718 иргэн хамрагдаж, 17,584.9 сая төгрөг зарцуулж, 3,028 иргэн ажлын байраар хангагдсан байна.

Санхүүгийн дэмжлэг олгох хөтөлбөрт хамрагдсан иргэдийн 35.0 хувь нь иргэнд санхүүгийн дэмжлэг, 30.9 хувь нь ахмадад санхүүгийн дэмжлэг үзүүлэх, 22.3 хувь нь малчдыг малжуулах үйл ажиллагаанд, үлдсэн 11.8 хувь бусад арга хэмжээнд хамрагдсан байна. Харин зарцуулсан хөрөнгийн 42.5 хувь нь иргэн, аж ахуй нэгжийн санхүүгийн дэмжлэг, 28.1 хувь нь ахмадад санхүүгийн дэмжлэг, 27.6 хувь нь малчдыг малжуулах арга хэмжээнд зарцуулсан.

Зураг 24. Санхүүгийн дэмжлэг олгох хөтөлбөрт хамрагдсан иргэд, зарцуулсан хөрөнгө, 2024 оны II улирлын байдлаар



Мэдээллийн эх үүсвэр: Хөдөлмөр, халамж үйлчилгээний ерөнхий газар

Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих хөтөлбөрт 2024 оны II улирлын байдлаар 378 иргэн хамрагдаж, 1,336.3 сая төгрөгийг зарцуулсан байна.

Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгийн 60.8 хувь нь санхүүгийн дэмжлэг үзүүлэх үйл ажиллагаа, 34.7 хувь нь хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих бусад үйл ажиллагаа, 3.1 хувь нь хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих цогц арга хэмжээ, үлдсэн 1.4 хувь нь бусад үйл ажиллагаанд зарцуулсан байна.

Зураг 25. Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө, 2024 оны II улирлын байдлаар



378

Хамрагдсан иргэд

ХБИ-ийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагаа



1 336.3 Сая Төг

Зарцуулсан хөрөнгө



Мэдээллийн эх үүсвэр: Хөдөлмөр, халамж үйлчилгээний ерөнхий газар

Түр ажлын байрыг дэмжих хөтөлбөрт 2024 оны II улирлын байдлаар 6,815 иргэн хамрагдаж, 2,322.4 сая төгрөгийг зарцуулж, 6,815 иргэн ажлын байраар хангагдсан байна.

Түр ажлын байрыг дэмжих хөтөлбөрт хамрагдсан иргэдийн 76.9 хувь нь нийтийг хамарсан ажил зохион байгуулахад, 17.4 хувь нь мод тарих, 4.0 хувь нь ахмад мэргэжилтний зөвлөх үйлчилгээнд, 1.7 хувь нь хүүхэд хамгаалагч үйлчилгээнд хамрагдсан байна. Харин зарцуулсан хөрөнгийн 69.1 хувь нь нийтийг хамарсан ажил зохион байгуулахад, 17.4 хувь нь мод тарихад, 11.4 хувь нь ахмад мэргэжилтний зөвлөх үйлчилгээнд, 2.1 хувь нь хүүхэд хамгаалагч үйлчилгээнд зарцуулсан байна.

Зураг 26. Түр ажлын байрыг дэмжих хөтөлбөрт хамрагдсан иргэд, зарцуулсан хөрөнгө, 2024 оны II улирлын байдлаар



6 815

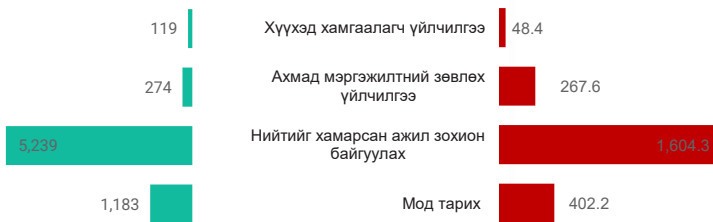
Хамрагдсан иргэд

Түр ажлын байрыг дэмжих үйл ажиллагаа



2 322.4 Сая Төг

Зарцуулсан хөрөнгө



Мэдээллийн эх үүсвэр: Хөдөлмөр, халамж үйлчилгээний ерөнхий газар

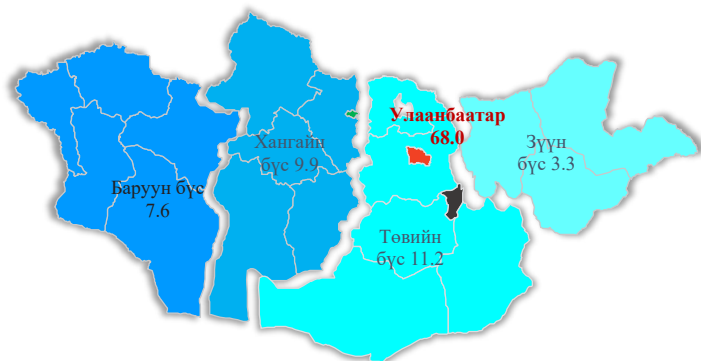
ХӨДӨЛМӨРИЙН ЗАХ ЗЭЭЛИЙН ЭРЭЛТИЙН БАРОМЕТРИЙН СУДАЛГАА-2023 ОН

Судалгааны танилцуулга

Хөдөлмөрийн зах зээлийн эрэлтийн барометрийн судалгаа нь Монгол Улсын хөдөлмөрийн зах зээлийн богино хугацааны ажиллах хүчний эрэлтийг тодорхойлон боловсрол сургалтын болон хөдөлмөр эрхлэлтийн бодлого боловсруулагч, шийдвэр гаргагчдад шаардлагатай мэдээллээр хангах, ажиллах хүчний эрэлтийн дунд хугацааны болон хэтийн тооцоололд ашиглагдахуйц өгөгдөл гаргагдаараа ач холбогдолтой.

Энэ удаагийн хөдөлмөрийн зах зээлийн эрэлтийн барометрийн судалгаагаар Улаанбаатар хотын 9 дүүрэг, 21 аймгийн аж ахуйн нэгж, байгууллагыг хамруулж, үр дүнг түүврийн эх олонлогт тархаан тооцож, 2024 оны ажиллах хүчний эрэлтийг тодорхойллоо. Судалгааны түүврийн 68.0 хувийг Улаанбаатар хот, 32.0 хувийг 21 аймгаас оролцууллаа.

Зураг 27. Судалгаанд хамрагдсан аж ахуйн нэгж байгууллага, хувиар



Ажиллах хүчний нийт эрэлт

Энэ оны хувьд ажил олгогчдын хүлээлт, хөдөлмөрийн зах зээлийн ажиллах хүчний бодлогод томоохон эерэг үр дүнг үзүүлэх төлөв ажиглагдаж байна.

Улсын хэмжээнд 2024 онд нийт 95.3 мянган ажлын байранд ажилтан авах хэрэгцээ бий болох ба өмнөх оны судалгааны дүнтэй харьцуулахад 10.0 гаруй мянган ажлын байр буюу 12.7 хувиар өсж, хөдөлмөрийн зах зээлийн ерөнхий чиг хандлага хадгалагдах төлөв ажиглагдсан төдийгүй сүүлийн 10 жил дэх хамгийн өндөр үзүүлэлт болж байна. Ажиллах хүчний эрэлт /шинэ/-ийн хүрээнд хөдөлмөр эрхлэлт 5.1 хувиар өсөх боломж байгаа нь харагдаж байна.

2024 онд ажиллах хүчний эрэлт хамгийн их байх салбар нь бөөний болон жижиглэн худалдаа, барилга, боловсруулах үйлдвэрлэлийн салбар болж байна. Бөөний болон жижиглэн худалдааны салбарт жилийн нийт эрэлтийн 31.3 хувь буюу 29.8 мянган ажиллах хүчний эрэлт бий болох нь өмнөх оны үр дүнгээс 35.5 хувиар өсөх үзүүлэлттэй байна. Барилгын салбарт 15.3 мянган ажиллах хүчний эрэлт бий болж нь нийт эрэлтийн 16.0 хувийг эзэлж, өмнөх жилийн судалгааны үр дүнгээс 14.9 хувиар, боловсруулах үйлдвэрлэлийн салбарт 14.0 мянга буюу нийт эрэлтийн 14.7 хувь бий болж, 47.6 хувиар өсөх үзүүлэлттэй байна.

Зураг 28. Ажиллах хүчний эрэлт, ЭЗҮА-ны салбараар, мянган хүнээр



Энэ оны /2024/ хүлээгдэж буй ажиллах хүчний нийт эрэлтийн 29.6 хувь нь орон нутагт бий болох төлөвтэй бөгөөд үүний 65.2 хувь нь шинэ ажлын байр байна. Энэ нь орон нутгийн хөдөлмөрийн зах зээл тэлэх боломжтойг харуулж байгаа юм. Орон нутгийн ажиллах хүчний эрэлтэд дараах эдийн засгийн салбарууд гол нөлөөг үзүүлж байна. Тухайлбал, бөөний болон жижиглэн худалдааны салбарт орон нутгийн ажиллах хүчний эрэлтийн 31.7 хувь, боловсруулах үйлдвэрлэлийн салбарт 14.4 хувь, барилгын салбарт 12.8 хувь нь тус тус бий болох төлөвтэй байна.

Ажиллах хүчний эрэлтийг ажил мэргэжлийн ангиллын үндсэн бүлгээр авч үзвэл ажиллах хүчний нийт эрэлтийн 23.5 хувийг мэргэжилтэн, 21.3 хувийг энгийн ажил мэргэжил, 17.2 хувийг үйлдвэрлэл, барилга, гар урлал, холбогдох ажил, үйлчилгээний ажилтан, 11.1 хувийг худалдаа, үйлчилгээний ажилтан бүлэгт хамаарах ажил мэргэжлийн эрэлт эзэлж, нийт ажиллах хүчний эрэлтийн 73.1 хувийг бүрдүүлж байна. Энэ удаад худалдаа үйлчилгээний ажилтан, энгийн ажил мэргэжлийн бүлэгт хамаарах ажил мэргэжлүүдийн эрэлтийн эзлэх хувь өмнөх жилийн дүнгээс өссөн бөгөөд харин мэргэжилтэн бүлгийн ажил мэргэжлийн нийт эрэлтэд эзлэх хувийн жин өмнөх оноос буурах үзүүлэлттэй байна.

Хүснэгт 11. Ажиллах хүчний эрэлт, ажил мэргэжлийн ангиллын үндсэн бүлэг, хувиар

Үндсэн бүлгийн дугаар	Ажил мэргэжлийн ангилал	Дүнд эзлэх хувь
1	Менежер	5.9
2	Мэргэжилтэн	23.5
3	Техникч болон туслах/дэд мэргэжилтэн	7.5
4	Контор үйлчилгээний ажилтан	3.3
5	Худалдаа, үйлчилгээний ажилтан	11.1
6	Хөдөө аж ахуй, ой, загас агнуурын ажилтан	0.9
7	Үйлдвэрлэл, барилга, гар урлал, холбогдох ажил, үйлчилгээний ажилтан	17.2
8	Суурин төхөөрөмж, машин механизмын операторч, угсрагч	9.4
9	Энгийн ажил мэргэжил	21.3
	Нийт	100.0

Тусгайлсан мэргэжил, боловсрол, ур чадвар шаардахгүй энгийн ажил мэргэжлийн эрэлт өндөр хэвээр байна. Тухайлбал, ажиллах хүчний нийт эрэлтийн 10.0 хувийг үйлдвэрлэл, аж ахуйн туслах ажилтан, 5.1 хувийг барилгын туслах ажилтан, 3.6 хувийг худалдагч, 3.0 хувийг цэвэрлэгч, үйлчлэгч зэрэг ажил мэргэжлүүд эзэлж, энэ оны нийт эрэлтийн 21.7 хувийг бүрдүүлж байна. Түүнчлэн засалчин, шаварчин, жолооч, оёдолчин, мужаан, тогооч, зөөгч, гагнуурчин, цахилгаанчин, сантехникч зэрэг мэргэжлийн боловсрол, сургалтын байгууллагаар бэлтгэдэг ажил мэргэжлийн эрэлт их байгаа бол дээд боловсролын хувьд нягтлан бодогч, менежерүүд, инженер, малын эмч зэрэг ажил мэргэжлүүд эрэлттэй ажил мэргэжлийн хүрээнд нэрлэгдэж байна.

Хүснэгт 12. Эрэлттэй ажил мэргэжил, хувиар

Д/д	ISCO код	Ажил мэргэжлийн нэр	Дүнд эзлэх хувь	Д/д	ISCO код	Ажил мэргэжлийн нэр	Дүнд эзлэх хувь
1	932912	Үйлдвэрлэл, аж ахуйн туслах ажилтан	10.0	11	241117	Нягтлан бодогч, тооцооны	1.6
2	931211	Туслах ажилтан, барилгын туслах	5.1	12	752222	Нарийн мужаан	1.5
3	521111	Мухлаг /лангууны худалдагч	3.6	13	721214	Гагнуурчин	1.3
4	911211	Цэвэрлэгч, албан тасалгааны	3.0	14	513111	Зөөгч	1.3
5	832211	Жолооч, машины	3.0	15	214112	Инженер, байгууламжийн	1.2
6	753311	Оёдолчин, зөөлөн эдлэлийн	2.3	16	741111	Цахилгаанчин	1.2
7	712311	Засалчин, шаварчин	2.2	17	712619	Сантехникч, сантехникийн системийн эд анги, зангилааг бэлтгэх	1.2
8	343411	Тогооч	1.8	18	225011	Малын эмч	1.2
9	122111	Дарга, эрхлэгч /менежер/, алба, хэлтэс, тасгийн /борлуулалтын/	1.7	19	142016	Менежер, бөөний худалдааны /захиалгаар үйлчлэх дэлгүүрийн/	1.0
10	522312	Худалдаачин /бөөний газрын/	1.6	20	731121	Засварчин, багажны /нарийн/	0.9

Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөн

Хөдөлмөрийн зах зээлд ажиллах хүчний салбарын дотоод болон салбар хоорондын шилжилт хөдөлгөөн их, энэ нь хөдөлмөр эрхлэлтийн тогтворгүй байдлыг үүсгэж, ажил олгогч болон ажилтан аль ч талдаа хүндрэл бэрхшээл болж байдаг.

Сүүлийн 12 сарын хугацаанд аж ахуйн нэгж байгууллагын 21.0 хувь нь шинэ болон сул ажлын байрандаа ажилтан авч ажиллуулжээ. Ингэснээр 79.2 мянган иргэн шинээр ажилд орсон бөгөөд эдгээр шинэ ажиллагчдын 41.0 хувь нь эмэгтэй ажиллагч бол, 67.5 хувийг сул орон тоог нөхсөн ажиллах хүчин бүрдүүлж байна.

Эдгээр нийт ажиллагчдын 11.3 хувь нь боловсруулах үйлдвэрлэлийн салбарт, 7.8 хувь нь барилгын салбарт, 5.2 хувь нь тээвэр, агуулахын үйл ажиллагаа, 4.4 хувь нь уул уурхай, олборлолтын салбарт ажилд орсон нь сүүлийн 12 сард шинээр ажилд орсон нийт ажиллагчдын 28.8 хувь болж байна. Харин 42.3 хувь буюу хамгийн өндөр үзүүлэлт нь бөөний болон жижиглэн худалдаа, машин мотоциклын засвар үйлчилгээний салбарт харьяалагдаж байна.

Ажил мэргэжлийн үндсэн бүлгээр харвал шинэ ажиллагчдын 21.4 хувь нь мэргэжилтэн, 17.8 хувь нь үйлдвэрлэл, барилга, гар урлал, холбогдох ажил, үйлчилгээний ажилтан, 17.1 хувь нь худалдаа, үйлчилгээний ажилтан, 11.0 хувь нь суурин төхөөрөмж, машин механизмын операторч, угсрагч, 14.9 хувь нь энгийн ажил мэргэжил, чиглэлд хамаарах ажлын байраар хангагджээ.

Ажил олгогчид сүүлийн 12 сарын хугацаанд давхардсан тоогоор 79.2 мянган иргэнийг ажлын байраар хангаж, хөдөлмөр эрхлэх боломжийг бий болгосон хэдий ч мөн хугацаанд 100.2 мянган ажиллагчид ямар нэг шалтгаанаар ажлаас гарсан байна. Өнгөрсөн оны үр дүнтэй харьцуулахад шинээр ажилд орсон иргэдийн тоо өмнөх оноос 36.8 хувиар, ажлаас гарсан иргэдийн тоо 21.7 хувиар буурсан үр дүн гарчээ.

Ажлаас гарсан ажиллагчдын 70.5 хувь нь өөрийн хүсэлтээр ажлаа орхисон бөгөөд 29.5 хувь нь хөдөлмөрийн гэрээ дуусах, халагдах, цомхотголд орох гэх мэт ажил олгогчийн санаачилгаар хөдөлмөр эрхлэлт нь дуусгавар болжээ. Өөрийн хүсэлтээр ажлаас гарсан иргэдийн 41.8 хувь, ажил олгогчийн санаачилгаар ажлаас гарсан ажиллагчдын 43.8 хувь эмэгтэйчүүд байжээ.

Ажиллах хүчний хомсдол

2023 онд аж ахуйн нэгж байгууллагын 23.6 хувь нь шаардлагатай мэргэжилтэй ажилтан олдоогүйн улмаас төлөвлөсөн ажилтнаа авч чадаагүй буюу ажиллах хүчний хомсдолд өртсөн гэсэн нь өмнөх оноос 7.7 пунктээр өссөн үзүүлэлт болжээ.

Ажиллах хүчний хомсдолд өртсөн нийт ААНБ-уудын 40.1 хувь нь бөөний болон жижиглэн худалдааны салбарт үйл ажиллагаа эрхэлж байгаа бөгөөд ажиллах хүчний хомсдолын 38.8 хувийг тухайн салбарын хомсдол эзэлж байна. Үүнээс гадна барилга, боловсруулах үйлдвэрлэлийн салбарын ажил олгогчид ажиллах хүчний хомсдолд өртсөн аж ахуйн нэгжүүдийн 24.2 хувийг эзэлж, эдгээр салбарын ажиллах хүчний хомсдол нийт хомсдолын 29.7 хувийг бүрдүүлж байна. Үүнээс үзэхэд өнгөрсөн жил зөвхөн дээрх 3 салбарын хүрээнд ажиллах хүчний хомсдолоос үүдэлтэй 33.4 мянган ажлын байр байжээ. Харин ус хангамж, сувагжилтын систем, хог хаягдал зайлуулах болон хүрээлэн буй орчныг дахин сэргээх үйл ажиллагаа, цахилгаан, хий агааржуулалтын салбар, уул уурхай, олборлолт, урлаг, үзвэр,

тоглоом наадам салбарын ажил олгогчид ажиллах хүчний хомсдолд өртсөн тохиолдолд эзлэх хувь хамгийн бага байна.

Ажиллах хүчний хомсдолыг ажил мэргэжлийн бүлгийн хувьд авч үзвэл мэргэжилтэн, худалдаа, үйлчилгээний ажилтан, үйлдвэрлэл, барилга, гар урлал, холбогдох ажил, үйлчилгээний ажилтан, энгийн ажил мэргэжлийн бүлгүүдийн ажил мэргэжлийн ажиллагчдын хомсдол 75.5 хувийг бүрдүүлж байгаа нь хамгийн өндөр үзүүлэлт болж байна.

Тухайлбал, үйлдвэрлэл, аж ахуйн туслах ажилтан, барилгын туслах ажилтан худалдагч, цэвэрлэгч, үйлчлэгчийн ажлын байрууд болон засалчин, шаварчин, жолооч, оёдолчин, мужаан, тогооч, зөөгч, гагнуурчин, цахилгаанчин, сантехникч, нягтлан бодогч зэрэг эрэлттэй ажил мэргэжлийн хүрээнд нэрлэгдсэн ажил мэргэжлүүдийн хүрээнд хомсдол буюу ажиллах хүчний дутагдал үүссэн байна. Дурдагсан ажил мэргэжлүүдийн ажиллах хүчний хомсдолд эзлэх хувийн жин 47.4 хувь байна.

Хүснэгт 13. Хомсдолтой ажил мэргэжил, дүнд эзлэх хувь

Д/д	ISCO код	Ажил мэргэжлийн нэр	Дүнд эзлэх хувь	Д/д	ISCO код	Ажил мэргэжлийн нэр	Дүнд эзлэх хувь
1	932912	Үйлдвэрлэл, аж ахуйн туслах ажилтан	7.6	11	522312	Худалдаачин /бөөний газрын/	1.6
2	931211	Туслах ажилтан, барилгын туслах	6.1	12	241117	Нягтлан бодогч, тооцооны	1.6
3	832211	Жолооч, машины	5.1	13	931311	Туслах ажилтан, барилга угсралтын	1.5
4	343411	Тогооч	2.9	14	524212	Борлуулагч	1.4
5	721214	Гагнуурчин	2.9	15	741111	Цахилгаанчин	1.3
6	521111	Мухлаг /лангууны худалдагч	2.4	16	911211	Цэвэрлэгч, албан тасалгааны	1.2
7	711511	Барилга угсралтын мужаан	2.2	17	941211	Гараар аяга таваг угаагч	1.2
8	712611	Сантехникч, хоолой угсрагч	1.9	18	712314	Шаварчин засалчин, засал чимэглэлийн	1.2
9	513111	Зөөгч	1.7	19	541411	Харуул, гэрээт албаны	1.0
10	753311	Оёдолчин, зөөлөн эдлэлийн	1.7	20	333411	Агент, үл хөдлөх хөрөнгийн	1.0

ОЙЛГОЛТ, ТОДОРХОЙЛОЛТ

Хөдөлмөрийн насны хүн ам гэж 15, түүнээс дээш насны хүн амыг хэлнэ. Хөдөлмөрийн насны хүн амыг ажиллах хүч болон ажиллах хүчнээс гадуурх хүн ам гэж ангилна.

Ажиллах хүч гэж тухайн хугацаанд зөвхөн хөдөлмөр эрхлэлтийн ажлын хэлбэрийн хүрээнд, цалин хөлс, орлого олох зорилгоор бусдын хэрэглээнд зориулан бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэх, үйлчилгээ үзүүлэхэд хүч хөдөлмөрөө нийлүүлж байгаа ажиллагчид болон нийлүүлэхэд бэлэн байгаа ажилгүй хүн юм.

Ажиллах хүчнээс гадуурх хүн ам гэж сургуульд суралцаж байгаа, гэрийн ажилтай, өндөр настан, өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгосон, хөгжлийн бэрхшээлтэй болон ажил хайх итгэл алдарсан зэрэг шалтгаанаар тухайн хугацаанд ажиллах хүчинд хамаарахгүй хөдөлмөрийн насны хүн амыг ойлгоно. Ажиллах хүчнээс гадуурх хүн амаас боломжит ажиллах хүчийг тодорхойлно. Мөн ажиллах хүч болон боломжит ажиллах хүч хоёрын нийлбэрээр өргөтгөсөн ажиллах хүч илэрхийлэгдэнэ.

Хөдөлмөрийн дутуу ашиглалт гэж хөдөлмөрийн нийлүүлэлт болон эрэлтийн зөрүү буюу хөдөлмөрийн насны хүн амын хөдөлмөр эрхлэлтийн хэрэгцээ хангагдахгүй байхыг ойлгоно.

Цаг хугацаанаас хамаарсан бүрэн бус хөдөлмөр эрхлэгч гэж тухайн хугацаанд хөдөлмөр эрхэлж буй ажиллагчийн бүх ажлынх нь ажлын цаг нь үндэсний хууль тогтоомжид заасан босго цагаас бага бөгөөд өөр ажил хийх хүсэлтэй, нэмэлт цагаар ажиллахад бэлэн байгаа хүнийг ойлгоно. Босго цаг гэдгийг Монгол Улсын Хөдөлмөрийн тухай хуульд заасны дагуу 7 хоногийн ажлын 5 өдрийн 40 цагаар авч үзнэ.

Ажилгүй хүн гэж сүүлийн 7 хоногт хөдөлмөр эрхлээгүй, хөдөлмөр эрхлэх зорилгоор ажил хайж байгаа болон ажил хийхэд бэлэн байгаа хөдөлмөрийн насны хүн юм.

Боломжит ажиллах хүч гэж цалин хөлс, орлого олох зорилгоор хөдөлмөр эрхлэхийг сонирхож байгаа боловч тодорхой нөхцөл байдлын улмаас ажил хайх оролдлого нь хязгаарлагдсан эсвэл шууд ажил хийх боломжгүй байгаа, тухайн хугацаанд хөдөлмөр эрхлээгүй хүн юм.

Ажиллах хүчний оролцооны түвшин: Ажиллах хүчний тоог хөдөлмөрийн насны хүн амын тоонд харьцуулж тооцно.

$$\text{АХОТ} = \frac{\text{Ажиллах хүч}}{\text{Хөдөлмөрийн насны хүн ам}} * 100\%$$

Хөдөлмөр эрхлэлтийн түвшин: Ажиллагчдын тоог хөдөлмөрийн насны хүн амын тоонд харьцуулж тооцно.

$$\text{ХЭТ} = \frac{\text{Ажиллагчдын тоо}}{\text{Хөдөлмөрийн насны хүн ам}} * 100\%$$

Даатгуулагч гэж хууль болон гэрээний үндсэн дээр нийгмийн даатгалын санд нийгмийн даатгалын шимтгэл төлж даатгуулсан, нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр авах эрх бүхий этгээдийг хэлнэ.

Нийгмийн даатгалын шимтгэл гэж нийгмийн даатгалд даатгуулах зорилгоор иргэн болон төр, ажил олгогчоос нийгмийн даатгалын санд хуульд заасан хувь хэмжээгээр урьдчилан төлөх төлбөрийг хэлнэ.

Ажилгүйдлийн тэтгэмж гэж ажилгүй болохоосоо өмнө ажилгүйдлийн даатгалын шимтгэлийг хуульд заасан болзол, журмын дагуу төлсөн даатгуулагч ажилгүй болсон бол түүнд нийгмийн даатгалын сангаас олгох мөнгөн хөрөнгийг хэлнэ.

Дундаж цалин гэж тайлант хугацаанд цалин, хөлс авсан ажиллагчдын тоогоор жигнэсэн нийт цалин хөлс болон тайлант хугацаанд цалин хөлс авсан ажиллагчдын тооны харьцаа юм.

Нэрлэсэн цалин гэдэг нь тодорхой хугацаанд хийсэн хөдөлмөрийнхөө төлөө авч буй мөнгөн төлбөрийн дүн юм.

Ажил хайгч иргэн гэж ажилгүй эсхүл ажилтай боловч ажлын нөхцөлөө сайжруулах, нэмэлт орлого олох зорилгоор ажил хайж байгаа иргэнийг ойлгоно.

Бүртгэлтэй ажилгүй иргэн гэж хөдөлмөрлөх насны, хөдөлмөр эрхлэх чадвартай, цалин хөлстэй ажил болон хувиараа хөдөлмөр эрхэлдэггүй, тухайн үед ажиллахад бэлэн, цалин хөлстэй ажил идэвхтэй хайж байгаа хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний хэлтэс, хөдөлмөрийн хувийн биржид бүртгүүлсэн ажилгүй иргэдийг хамруулна.

Байнгын ажлын байр гэж ажил олгогчийн заасан ажлын байранд, тогтоосон горимын дагуу түүнээс олгосон хөдөлмөрийн багаж хэрэгслээр, ажил олгогч, эсхүл түүний төлөөлөгчийн удирдлагын дор баталсан норм, үнэлгээ, сүлжээгээр цалин хөлс авч, ажлын өдөр, ээлжийн давтамжтайгаар гүйцэтгэх ажил үүргийг;

Байнгын ажилтан нь байнгын ажлын байранд ажиллах албан ёсны гэрээтэй бөгөөд ажил олгогч нь татвар болон нийгмийн даатгалын шимтгэлийг хариуцан төлдөг, хөдөлмөрийн харилцаа нь хөдөлмөрийн тухай болон төрийн албаны тухай хууль тогтоомжоор зохицуулагддаг иргэнийг;

Албан бус ажил олгогч гэж тогтмол хугацаанд нэг буюу түүнээс дээш хүнийг цалин хөлстэй ажиллагчаар ажиллуулдаг хувиараа хөдөлмөр эрхлэгч. Цаашид энэ ангиллын албан бус хөдөлмөр эрхлэгчдийг ажил олгогч гэж нэрийднэ.

Ажиллагч албан бус хөдөлмөр эрхлэгч гэж хөдөлмөрийн харилцаа нь хууль эрх зүйн хүрээнд бүрэн зохицуулагдаагүй нөхцөлд ажиллаж буй цалин хөлстэй ажиллагч. Цаашид ажилтан энэ ангиллын албан бус хөдөлмөр эрхлэгчдийг ажилтан гэж нэрийднэ.

АШИГЛАСАН МАТЕРИАЛ

1. Монгол Улсын “Хөдөлмөрийн тухай” хууль, 1995 он
2. “Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тухай” хууль, 2011 он
3. “Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тухай 2024 оны хөтөлбөр”, Хөдөлмөр эрхлэлтийн үндэсний зөвлөлийн тогтоол, 2024 он
4. Хөдөлмөр эрхлэлтийн статистикийн үзүүлэлтийг тооцох аргачлал, Үндэсний статистикийн хороо, 2019 он
5. Ажиллах хүчний судалгааны тайлан, Үндэсний статистикийн хороо, 2023 оны II улирал Нийгмийн даатгалын хамрагдалт, тэтгэвэр, тэтгэмж авагчдын сарын мэдээ, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар
6. Ажил хайгч иргэний хөдөлгөөний сарын мэдээ, Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газар
7. Бүртгэлтэй ажилгүй иргэний хөдөлгөөний сарын мэдээ, Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газар
8. Ажлын байрны захиалга, ажилд зуучлагдсан иргэдийн мэдээ, Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газар
9. Хөдөлмөрийн зах зээлийн тойм 2024 оны I улирал
10. Хөдөлмөрийн зах зээлийн барометрийн судалгаа-2023 он

АШИГЛАСАН ЦАХИМ ХУУДАС

1. www.legalinfo.mn
2. www.nso.mn
3. www.mlsp.gov.mn/sp-dictionary
4. www.ndaatgal.mn/v1/
5. www.hudulmur-halamj.gov.mn



ГЭР БҮЛ, ХӨДӨЛМӨР,
НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМ



LABOR MARKET BULLETIN

Second Quarter 2024

Ulaanbaatar

Report by: Research Sector of Employment Policy,
Training, Assessment and Research Institute for Labor and Social Protection

Address: Labor Palace, 5th Floor, 2nd Khoroo, Khan-Uul District, Ulaanbaatar, Mongolia
Tel: (+976) 77121286
Website: www.institute.gov.mn

CONTENTS

LIST OF TABLES.....	3
LIST OF FIGURES	3
KEY LABOR MARKET INDICATORS.....	6
Labor market indicators	6
Social insurance indicators.....	15
Monthly average salary indicators	20
EMPLOYMENT PROMOTION ACTIVITY	23
Employment promotion services.....	23
Employment promotion programs.....	28
BAROMETER SURVEY ON LABOR MARKET DEMAND-2023	32
Survey introduction.....	32
Total labor market demand.....	32
Labor mobility.....	35
Labor force shortage	35

LIST OF TABLES

Table 1. Key employment indicators, in thousand persons.....	7
Table 2. Number of unemployed, by quarter, in thousand persons.....	11
Table 3. Number of organizations paying social insurance premium and insured, by quarter.....	15
Table 4. Number of pensioners who received pension from the Pension Insurance Fund, by category, by quarter.....	17
Table 5. Revenue and expenditure from social insurance premium, by billion MNT.....	19
Table 6. Monthly average salary of employees, by gender, by MNT thousand.....	20
Table 7. Monthly average salary of employees, by size class, by gender, by MNT thousand.....	21
Table 8. Number of job seekers and registered unemployed, as of the end of the month, by quarter.....	23
Table 9. Job order, job placement, by quarter.....	25
Table 10. Job order, job placement.....	26
Table 11. Labor force demand, by major groups of occupational classification and percentage.....	34
Table 12. Occupations in demand, by percentage.....	34
Table 13. Occupations in shortage, percentage.....	36

LIST OF FIGURES

Figure 1. Labor force, number of persons outside the labor force, in thousand persons, Quarter II 2024.....	6
Figure 2. Employed and unemployed, by quarter, in thousand persons.....	7
Figure 3. Number of employed, by sector of economic activity, in thousand persons.....	8
Figure 4. Year-on-year change in employment, by sector of economic activity, compared to the same period of the previous year, in thousand persons.....	9
Figure 5. Change in the number of employed persons, by gender and by three main economic sectors, compared to the same period of the previous year, in thousand persons.....	9
Figure 6. Number of employed, by region.....	10
Figure 7. Number of unemployed, changes, compared to same period of the previous year, in thousand persons.....	11
Figure 8. Number of unemployed, by education level, by percentage.....	12
Figure 9. Working-age population (15+), percentage of employed persons among the working-age population, by quarter.....	12
Figure 10. Labor force participation rate and employment-to-population ratio.....	13
Figure 11. Number of insureds, by types, by quarter.....	16
Figure 12. Number of voluntarily insured herders, in thousand persons, by quarter.....	16
Figure 13. Number of pensioners who received pension from the Pension Insurance Fund, by category, by quarter.....	17
Figure 14. Number of pensioners receiving benefits from the Benefit Insurance Fund, by category.....	18
Figure 15. Pensioners receiving benefits from the Social Insurance Fund against Industrial Accidents and Occupational Diseases, by category, by percentage.....	18
Figure 16. Number of people who received unemployment benefit, the expenditure spent, by quarter.....	20
Figure 17. Average and median wage, by thousand MNT, by quarter.....	21
Figure 18. Job seekers and registered unemployed, as of the end of the month, by quarter.....	24
Figure 19. Job seekers and registered unemployed, by education level, by percentage.....	24
Figure 20. Foreign citizens working in Mongolia under labor contract, by 5 countries with the highest number of employees, by percentage.....	27

Figure 21. People who were placed in job abroad under the labor contract 28

Figure 22. People who participated in the employment promotion programs, the expenditure spent on the programs, MNT million, as of Quarter II 2024 28

Figure 23. People who participated in the Employment Preparation Program, expenditure spent on the program, as of Quarter II 2024 29

Figure 24. People who participated in the Financial Support Program, expenditure spent on the program, as of Quarter II 2024 30

Figure 25. People who participated in the Employment Promotion Program for Persons with Disabilities, expenditure spent on the program, as of Quarter II 2024 30

Figure 26. People who participated in Temporary Job Promotion Program, expenditure spent on the program, as of Quarter II 2024 31

Figure 27. Enterprises covered by the survey, by percentage 32

Figure 28. LABOR FORCE DEMAND, by sector of economic activity, in thousand persons 33

LABOR MARKET INDICATORS – SECOND QUARTER 2024

As of the 2nd quarter of 2024, 1,429.4 thousand (62.2 percent) of the population aged 15 and above are in the labor force, while 868.5 thousand (37.8 percent) are outside the labor force.

LABOR FORCE



1 429.4 THOUSAND



PERSONS OUTSIDE THE LABOR FORCE



868.5 THOUSAND



EMPLOYED, thousand person



1 279.1



1 347.1



3 SECTORS OF ECONOMIC ACTIVITY WITH THE LARGEST NUMBER OF EMPLOYEES



325.4 THOUSAND (24.2%)

Agriculture, forestry, fishing and hunting

59.7%

194.3 thousand



40.3%

131.1 thousand



197.6 THOUSAND (14.7%)

Wholesale and retail trade, repair of vehicles and motorcycles

42.2%

83.3 thousand



57.8%

114.3 thousand



131.8 THOUSAND (9.8%)

Education

23.7%

31.2 thousand



76.3%

100.5 thousand

UNEMPLOYED



76.2 THOUSAND



82.3 THOUSAND



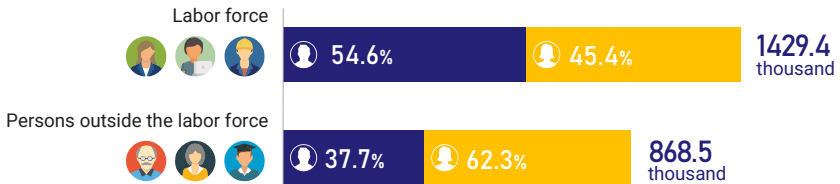
Source: www.1212.mn

Labor market indicators

According to the results of the Labor Force Survey-Quarter II 2024 of the National Statistics Office, out of 2297.9 thousand persons aged 15 and over, 1429.4 thousand (62.2 percent) are in the labor-force and 868.5 thousand (37.8 percent) are persons outside the labor force. The working-age population increased by 25.4 thousand or 1.1 percent compared to the previous year, and by 0.2 thousand or 0.01 percent compared to the previous quarter.

Out of the total labor force, 54.6 percent are men and 45.4 percent are women. While out of the total persons outside the labor force, 37.7 percent are men and 62.3 percent are women.

Figure 1. Labor force, number of persons outside the labor force, in thousand persons, Quarter II 2024



Source: www.1212.mn, National Statistics Office

The labor force increased by 74.1 thousand compared to the same period of the previous year and by 25.1 thousand compared to the previous quarter.

While 1347.1 thousand (94.2 percent) of the total labor force are employed, 82.3 thousand (5.8 percent) are unemployed. The number of employees increased by 68.0 thousand (5.3 percent) compared to the same period of the previous year and by 14.5 thousand (1.1 percent) compared to the previous quarter. The number of unemployed increased by 6.1 thousand (8.0 percent) compared to the same period of the previous year and increased by 10.5 thousand (14.7 percent) compared to the previous quarter.

The number of persons outside the labor force decreased by 48.7 thousand or 5.3 percent, while the number of other persons outside the other labor force by 48.5 thousand or 5.5 percent compared to the same period of the previous year. This led to a decline in the potential labor force by 0.2 thousand or 0.8 percent.

The labor underutilization or the number of persons with the unmet need for employment reached to 117.3 thousand as of the second quarter of 2024, representing an increase by 6.1 thousand (5.5 percent) compared to the same period of the previous year and a decrease by 0.3 thousand (0.2 percent) compared to the previous quarter. By the structure of labor underutilization, there are 82.3 thousand (70.2 percent) are unemployed, 27.8 thousand (23.7 percent) are potential labor, and 7.2 thousand (6.1 percent) are force time-related underemployed. The decline in the number of potential labor force has led to 9.1 percent decreases in labor underutilization.

The number of time-related underemployed increased by 3.2 percent compared to the same period of the previous year and decreased by 24.3 percent compared to the previous quarter.

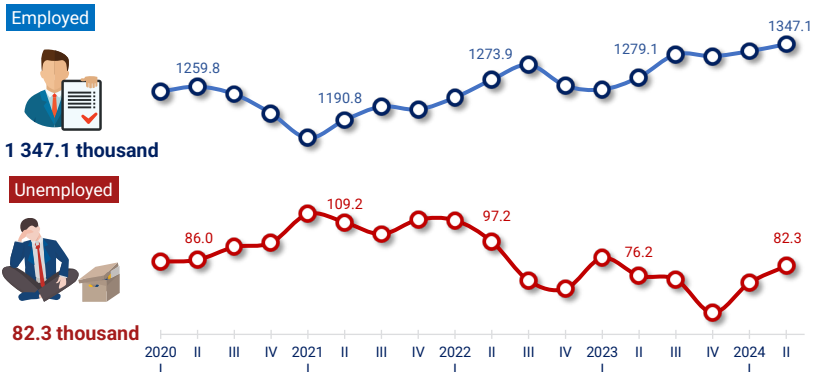
Table 1. Key employment indicators, in thousand persons

Contents	2023				2024		Change	
	I	II	III	IV	I	II	year	quarter
Labor force	1,341.0	1,355.3	1,400.1	1,375.6	1,404.4	1,429.4	74.1	25.1
Female	621.0	619.6	630.2	624.0	642.7	648.6	29.0	5.9
Employed	1,253.9	1,279.1	1,326.2	1,322.2	1,332.6	1,347.1	68.0	14.5
Female	587.8	590.0	599.5	605.2	612.4	613.9	23.9	1.5
Time-related underemployment	6.2	7.0	7.3	6.3	9.5	7.2	0.2	-2.3
Female	2.9	5.3	5.1	3.7	5.9	4.5	-0.8	-1.4
Unemployed	87.2	76.2	73.9	53.3	71.8	82.3	6.1	10.5
Female	33.2	29.6	30.7	18.9	30.3	34.7	5.1	4.4
Persons outside the labor force	931.0	917.2	872.4	896.9	893.7	868.5	-	-25.2
Female	563.1	562.1	562.2	567.8	547.0	541.4	-20.7	-5.6
Potential labor force	32.4	28.0	43.6	53.3	36.3	27.8	-0.2	-8.5
Female	16.5	15.4	30.2	27.7	16.1	13.8	-1.6	-2.3
Other persons outside the labor force	898.6	889.1	828.8	843.5	857.4	840.6	-	-16.8
Female	546.6	546.7	532.0	540.0	530.9	527.6	-19.1	-3.3
Labor underutilization	125.8	111.2	124.7	112.9	117.6	117.3	6.1	-0.3
Female	52.6	50.3	66.0	50.3	52.2	53.0	2.7	0.8

Source: www.1212.mn, National Statistics Office

The number of employed reached 1347.1 thousand in the second quarter 2024, representing an increase of 68.0 thousand compared to the same period of the previous year and by 14.5 thousand compared to the previous quarter.

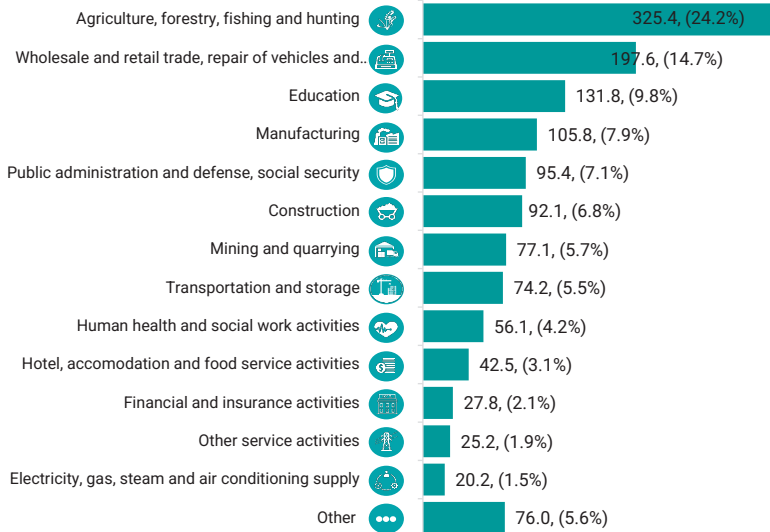
Figure 2. Employed and unemployed, by quarter, in thousand persons



Source: www.1212.mn, National Statistics Office

In terms of economic sector of activity, 48 out of every 100 employed persons (48.6 percent) are in agriculture, forestry, fishing, hunting, wholesale and retail trade, repair of vehicles and motorcycles, and education in the second quarter of 2024. Among these sectors, agriculture, forestry, fishing, and hunting remains the largest, accounting for one-fourth (24.2 percent) of employment.

Figure 3. Number of employed, by sector of economic activity, in thousand persons

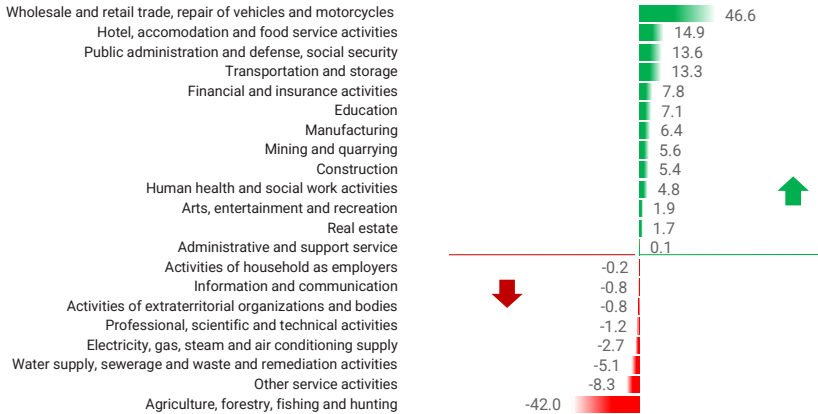


Source: www.1212.mn, National Statistics Office

The sectors in which the number of employed increased the most compared to the same period of the previous year were wholesale and retail trade, repair of vehicles and motorcycles (by 46.6 thousand), hotel, accommodation and food service activities (by 14.9 thousand), public administration and defense, social security (by 13.6 thousand), transportation and storage (by 13.3 thousand), financial and insurance activities (by 7.8 thousand), education (by 7.1 thousand), manufacturing (by 6.4 thousand), mining and quarrying (by 5.6 thousand), construction (by 5.4 thousand), human health and social work activities (by 4.8 thousand), arts, entertainment and recreation (by 1.9 thousand), real estate activities (by 1.7 thousand), administrative and support service (by 0.1 thousand).

The sectors in which the number of employed decreased the most compared to the same period of the previous year were agriculture, forestry, fishing activities (by 42.0 thousand), other service activities (by 8.3 thousand), water supply, sewerage and waste (by 5.1 thousand), electricity, gas, steam and air conditioning supply (by 2.7 thousand), professional, scientific and technical activities (by 1.2 thousand), activities of extraterritorial organizations and bodies (by 0.7 thousand), activities of household as employers (by 0.8 thousand), information and communication (by 0.8 thousand) and activities of household as employers (by 0.2 thousand).

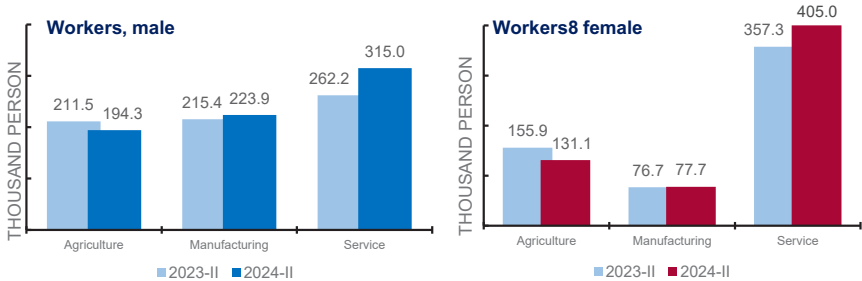
Figure 4. Year-on-year change in employment, by sector of economic activity, compared to the same period of the previous year, in thousand persons



Source: www.1212.mn, National Statistics Office

Compared to the same period of the previous year, the number of male workers in agriculture decreased by 9.3 thousand, while the number of female workers increased by 8.2 thousand. In manufacturing, the number of male workers increased by 11.6 thousand, whereas the number of female workers decreased by 9.3 thousand. In service activities, the number of female workers decreased by 14.1 thousand, while the number of male workers increased by 14.7 thousand.

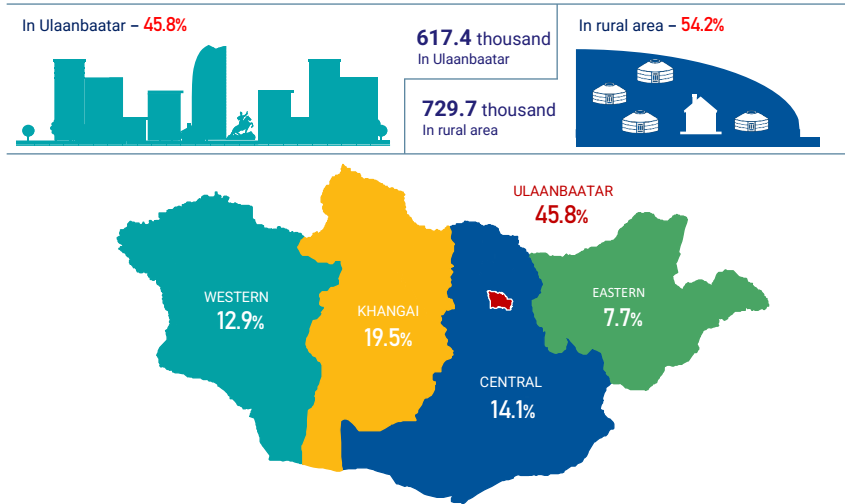
Figure 5. Change in the number of employed persons, by gender and by three main economic sectors, compared to the same period of the previous year, in thousand persons



Source: www.1212.mn, National Statistics Office

Out of the total employed, 617.4 thousand (45.8 percent) were in Ulaanbaatar and 729.7 thousand (54.2 percent) were in rural areas. By region, 262.6 thousand (19.5 percent) were in the Khangai region, 189.8 thousand (14.1 percent) in the Central region, 174.0 thousand (12.9 percent) in the Western region and 103.3 thousand (7.7 percent) in the Eastern region. Compared to the same period of the previous year, the number of employed increased by 71.2 thousand (13.0 percent) in Ulaanbaatar and 1.5 thousand (1.5 percent) in the Eastern region, while the number of employed decreased by 3.7 thousand (2.1 percent) in the Western region, 0.7 thousand (0.4 percent) in the Central region, and 0.2 thousand (0.1 percent) in the Khangai region.

Figure 6. Number of employed, by region



Source: www.1212.mn, National Statistics Office

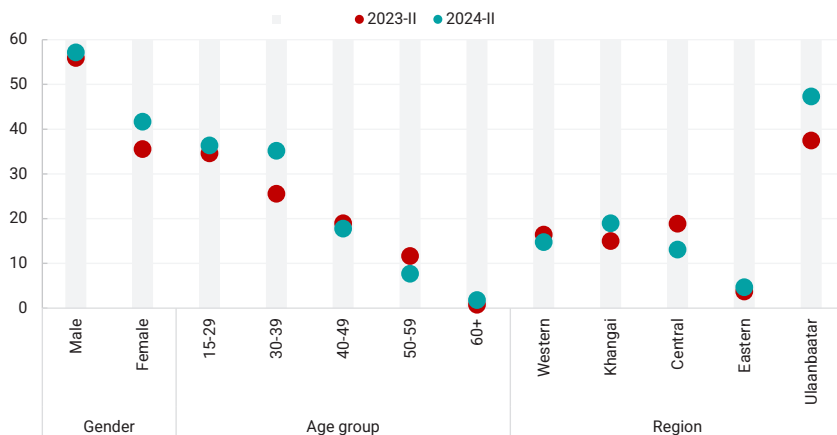
As of the second quarter of 2024, out of a total unemployed, 47.6 thousand (57.9 percent) were men and 34.7 thousand (42.1 percent) were women.

The number of unemployed increased by 6.1 thousand or 8.0 percent compared to the same period of the previous year. The number of unemployed men increased by 1.0 thousand or 2.2 percent and unemployed women by 5.1 thousand or 17.2 percent compared to the same period of the previous year.

By region, Ulaanbaatar had the highest unemployment rate at 47.9 percent, followed by 19.2 percent in the Khangai region, 14.9 percent in the Western region, 13.2 percent in the Central region, and 4.7 percent in the Eastern region. In terms of region compared to the same period of the previous year, the number of unemployed in Ulaanbaatar increased by 8.3 thousand, the Khangai region by 3.3 thousand, the Eastern region by 0.7 thousand, while the number of unemployed decreased in the Central region by 4.8 thousand and the Western region by 1.4 thousand.

By age group, 21.9 thousand (26.6 percent) of the total unemployed were young people aged 15-24, 21.9 thousand (26.6 percent) were people aged 25-34, 24.7 thousand (30.1 percent) were people aged 35-44, 9.9 thousand (12.1 percent) were people aged 45-54, 3.9 thousand (6.9 percent) were people aged 55 or above. The number of young people aged 25-34 decreased by 1.0 thousand, people aged 35-44 by 1.0 thousand, and people aged 45-54 by 2.8 thousand compared to the same period of the previous year.

Figure 7. Number of unemployed, changes, compared to same period of the previous year, in thousand persons



Source: www.1212.mn, National Statistics Office

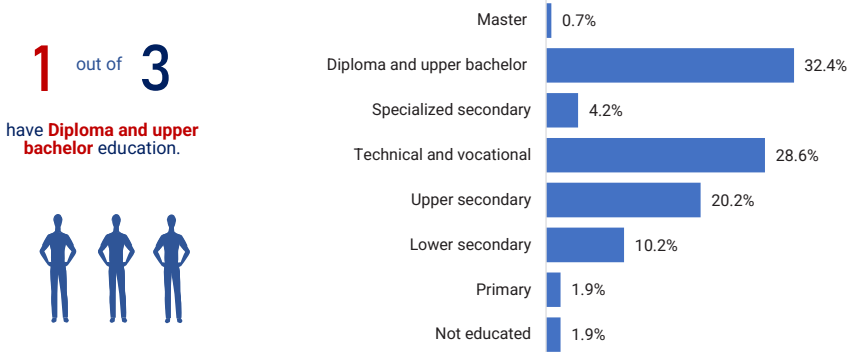
Table 2. Number of unemployed, by quarter, in thousand persons

Contents		2023				2024		Changes	
		I	II	III	IV	I	II	Year	Quarter
Total		87.2	76.2	73.9	53.3	71.8	82.3	6.1	10.5
Gender	Male	53.9	46.6	43.2	34.4	41.4	47.6	1.0	6.2
	Female	33.2	29.6	30.7	18.9	30.3	34.7	5.1	4.4
Age group	15-24	14.1	18.4	17.7	12.4	12.2	21.9	3.5	9.7
	25-34	25.3	20.8	20.1	14.2	22.1	21.9	1.1	-0.2
	35-44	24.6	20.4	21.3	12.6	21.2	24.7	4.3	3.5
	45-54	18.7	12.8	11.0	9.8	12.5	9.9	-2.9	-2.6
Region	55+	4.5	3.8	3.9	4.3	3.8	3.9	0.1	0.1
	Western	11.6	13.7	11.7	6.7	13.1	12.3	-1.4	-0.8
	Khangai	20.8	12.5	16.3	13.4	18.1	15.8	3.3	-2.3
	Central	12.3	15.7	15.2	10.3	11.2	10.9	-4.8	-0.3
	Eastern	3.5	3.1	5.1	3.7	4.4	3.9	0.8	-0.5
	Ulaanbaatar	39.0	31.2	25.5	19.3	24.9	39.4	8.2	14.5

Source: www.1212.mn, National Statistics Office

Out of the total unemployed, 0.7 percent have master education, 32.4 percent have diploma and bachelor's degree, 4.2 percent have specialized secondary education, 28.6 percent have technical and vocational education, 20.2 percent have upper secondary education, 10.2 percent have lower secondary, 1.9 percent have primary education, and 1.9 have no education.

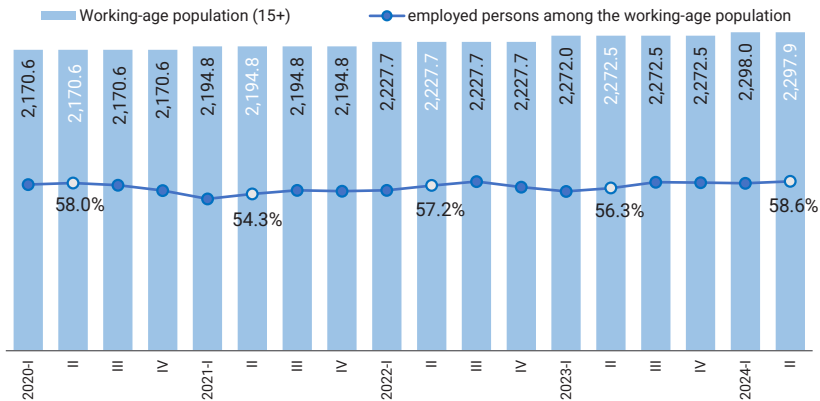
Figure 8. Number of unemployed, by education level, by percentage



Source: www.1212.mn, National Statistics Office

The national unemployment rate reached 5.8 percent, representing an increase of 0.7 percentage points compared to the previous quarter and 0.2 percentage points compared to the same period of the previous year. By gender, the unemployment rate was 5.3 percent for women, an increase of 0.5 percentage points, and 6.1 percent for men, a decrease of 0.2 percentage points, compared to the same period of the previous year. By age group, the unemployment rate for people aged 25-59 was 4.7 percent, a decrease of 0.4 percentage points, while the unemployment rate for people aged 35-39 increased by 2.2 percentage points compared to the previous quarter.

Figure 9. Working-age population (15+), percentage of employed persons among the working-age population, by quarter



Source: www.1212.mn, National Statistics Office

On a quarterly basis, the labor force participation rate which is the rate of labor supply to the working-age population, reached 62.2 percent in the second quarter of 2024, representing an increase of 2.6 percentage points compared to the same period last year and 1.1 percentage points compared to the previous quarter.

In the working-age population, the employment-to-population ratio reached 58.6 percent in the second quarter of 2024, representing an increase of 2.3 percentage points compared to the same period of the previous year.

Figure 10. Labor force participation rate and employment-to-population ratio



Source: www.1212.mn, National Statistics Office

SOCIAL INSURANCE INDICATORS – SECOND QUARTER 2024

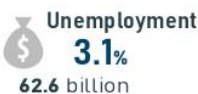
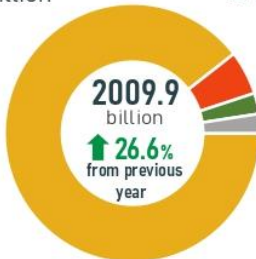
ORGANIZATIONS PAYING SOCIAL INSURANCE PREMIUM



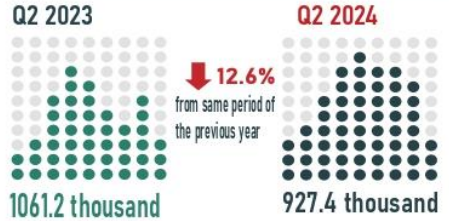
PENSIONERS



REVENUE



INSURED



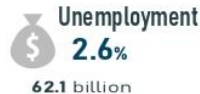
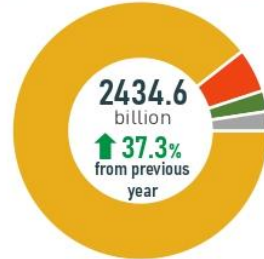
☑ Insured, by type



VOLUNTARY INSURED



EXPENDITURE



Social insurance indicators

In accordance with the Law on the Budget of the Social Insurance Fund (2008-2022), revenues were categorized into two types: 'Premium Paid by the Entity or Organization' and 'Premium Paid by the Budgetary Institution.' These categories were used when approving the scale of revenue to be consolidated into the Social Insurance Fund. However, with the changes introduced by the Law on the Budget of the Social Insurance Fund (2023-2024), the categories have been updated to 'Social Insurance Premium Paid by the Employer.'

As of the second quarter of 2024, the number of organizations paying social insurance premium reached 53.1 thousand, decreasing by 1.3 thousand or 2.4 percent compared to the same period of the previous year.

As of the second quarter of 2024, the number of the insured reached 927.4 thousand, of which 94.7 thousand (10.2 percent) are voluntarily insured and 832.7 thousand (89.8 percent) are mandatory insured. The number of insured decreased by 133.7 thousand or 12.6 percent compared to the same period of the previous year.

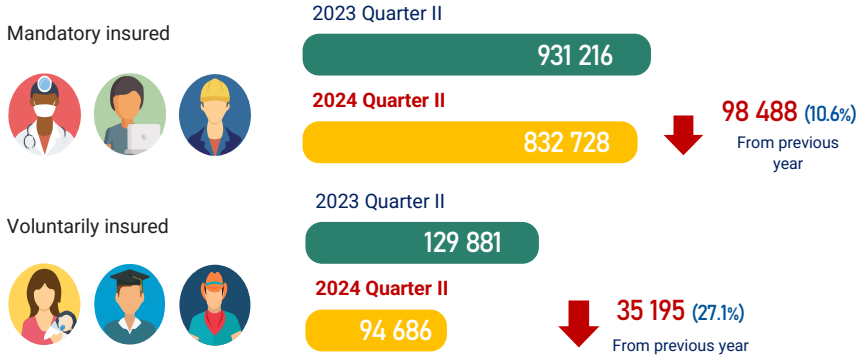
The number of mandatory insured decreased by 98.5 thousand or 10.6 percent, while voluntarily insured by 35.2 thousand or 27.1 percent compared to the same period of the previous year.

Table 3. Number of organizations paying social insurance premium and insured, by quarter

Quarter	Organizations paying social insurance premium	Insured		
		Total	Voluntarily	Mandatory
2020 I	42,862	831,943	108,042	723,901
II	46,762	961,692	156,624	805,068
III	47,818	1,051,309	172,892	878,417
IV	49,067	1,156,793	192,090	964,703
2021 I	46,242	845,802	100,956	744,846
II	48,738	962,387	136,141	826,246
III	50,625	1,062,030	147,827	914,203
IV	52,388	1,181,282	161,111	1,020,171
2022 I	48,462	891,825	107,417	784,354
II	51,776	1,029,922	133,167	896,755
III	53,425	1,141,946	146,833	995,113
IV	55,121	1,274,588	162,414	1,112,174
2023 I	51,282	925,215	108,644	816,571
II	54,405	1,061,097	129,881	931,216
III	56,057	1,175,543	142,159	1,033,384
IV	58,908	1,315,989	158,588	1,157,401
2024 I	49,329	860,181	56,135	804,046
II	53,075	927,414	94,686	832,728

Source: General Authority for Social Insurance

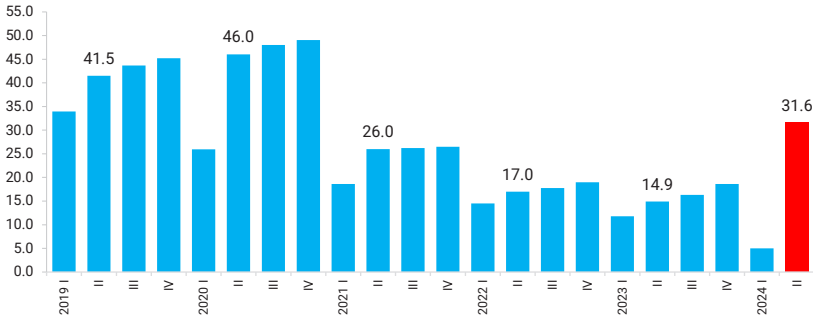
Figure 11. Number of insureds, by types, by quarter



Source: General Authority for Social Insurance

Out of the total voluntarily insured, 31.6 thousand (33.4 percent) are herders and 63.1 thousand (66.6 percent) are other types of insured. The number of herders covered by social insurance increased by 16.7 thousand or 2.1 times compared to the same period of the previous year.

Figure 12. Number of voluntarily insured herders, in thousand persons, by quarter



Source: General Authority for Social Insurance

The number of pensioners receiving pensions from the Social Insurance Fund reached 500.6 thousand in the second quarter of 2024, an increase of 15.6 thousand or 3.2 percent compared to the same period of the previous year. Out of total pensioners, 79.0 percent receive an old-age pension, 12.7 percent receive invalidity pensions, 4.0 percent receive survivor’s pensions and 4.3 percent receive military pensions.

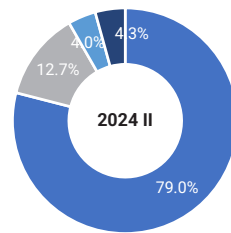
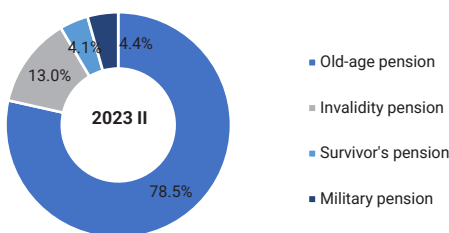
As of the second quarter of 2024, the number of old-age pensioners reached 395.4 thousand, an increase of 14.5 thousand or 3.8 percent; the number of survivor’s pensioners reached 20.1 thousand, an increase of 257 or 1.3 percent; the number of military pensioners reached 21.7 thousand, an increase of 499 or 2.4 percent; and the number of invalidity pensioners reached 63.5 thousand, an increase of 279 or 0.4 percent, compared to the same period of the previous year.

Table 4. Number of pensioners who received pension from the Pension Insurance Fund, by category, by quarter

Quarter	Number of pensioners	Of which:			
		Old-age pension	Invalidity pension	Survivor's pension	Military pension
2020 I	427,247	320,602	67,912	19,853	18,880
II	434,186	327,799	67,663	19,711	19,013
III	439,481	333,026	67,769	19,584	19,102
IV	444,788	338,982	67,018	19,553	19,235
2021 I	449,419	344,287	66,344	19,511	19,277
II	451,845	347,235	65,771	19,377	19,462
III	454,298	350,091	65,197	19,437	19,573
IV	456,365	353,775	63,318	19,563	19,709
2022 I	462,607	359,783	63,439	19,588	19,797
II	467,420	364,173	63,491	19,625	20,131
III	471,387	368,050	63,280	19,705	20,424
IV	476,446	373,209	62,702	19,743	20,792
2023 I	480,312	376,643	63,097	19,744	20,828
II	484,981	380,843	63,133	19,850	21,155
III	488,366	384,043	63,117	19,969	21,237
IV	493,038	388,345	63,305	20,008	21,380
2024 I	496,669	391,819	63,302	20,079	21,469
II	500,560	395,387	63,412	20,107	21,654

Source: General Authority for Social Insurance

Figure 13. Number of pensioners who received pension from the Pension Insurance Fund, by category, by quarter



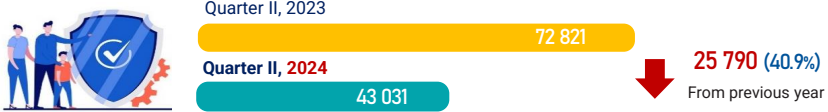
Source: General Authority for Social Insurance

The number of pensioners receiving benefits from the Benefit Insurance Fund reached 74.6 thousand in the second quarter of 2024, a decrease of 35.9 thousand or 32.5 percent compared to the same period of the previous year. Of the total number of pensioners, 57.7 percent receive temporary disability benefits, 32.9 percent receive pregnancy and maternity benefits, and 9.4 percent survivor's benefits.

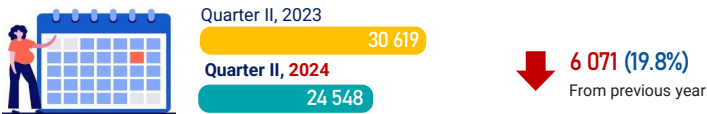
The number of pensioners receiving temporary disability benefits reached 43.0 thousand in the second quarter of 2024, a decrease of 40.9 percent; pregnancy and maternity benefits reached 24.6 thousand, a decrease of 19.8 percent; and funeral benefits reached 6.9 thousand, an increase of 0.2 percent compared to the same period of the previous year.

Figure 14. Number of pensioners receiving benefits from the Benefit Insurance Fund, by category

Temporary disability benefit



Pregnancy and maternity benefit



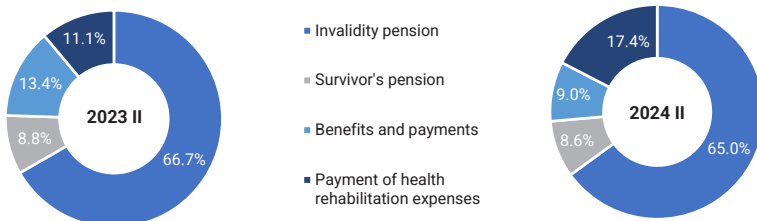
Survivor's benefits.



Source: General Authority for Social Insurance

The number of pensioners receiving benefits from the Social Insurance Fund against Industrial Accidents and Occupational Diseases reached 5.3 thousand in the second quarter of 2024, an increase by 35 or 0.7 percent compared to the same period of the previous year. Out of total pensioners receiving benefits from the Social Insurance Fund against Industrial Accidents and Occupational Diseases, 65.0 percent receive invalidity pension, 8.6 percent receive survivor's pension, 17.4 percent receive payment of health rehabilitation expenses, and 9.0 percent receive benefits and payments.

Figure 15. Pensioners receiving benefits from the Social Insurance Fund against Industrial Accidents and Occupational Diseases, by category, by percentage



Source: General Authority for Social Insurance

In the second quarter of 2024, the revenue from social insurance premium reached MNT 2009.9 billion, an increase by MNT 422.1 billion or 26.6 percent compared to the same period of previous year and the social insurance expenditure reached MNT 2434.6, an increase by MNT 661.6 billion or 37.3 percent compared to the same period of previous year.

In terms of fund types, 82.7 percent is made up of pension insurance funds, 8.7 percent of benefit insurance fund, 5.5 percent of industrial accidents and occupational disease's insurance fund, and 3.1 of the unemployment insurance funds. Out of total social insurance expenditure, the pension insurance fund accounts for 91.8, the benefit insurance fund for 4.7, the industrial accidents and occupational disease insurance fund for 0.9 percent, and the unemployment insurance fund for 2.6 percent.

Table 5. Revenue and expenditure from social insurance premium, by billion MNT

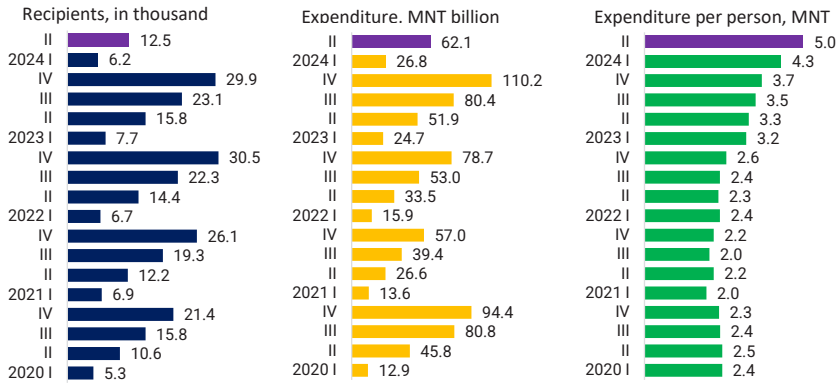
Contents	2023 II		2024 II		Changes	
		Percentage		Percentage	In figure	Percentage
Revenue from social insurance premium	1587.7	100.0%	2009.9	100.0%	422.1	26.6%
Pension	1318.3	83.0%	1662.1	82.7%	343.8	26.1%
Benefit	135.0	8.5%	175.7	8.7%	40.7	30.1%
Industrial accident and occupational disease	108.4	6.8%	109.5	5.5%	1.1	1.0%
Unemployment	26.0	1.6%	62.6	3.1%	36.6	140.8%
Social insurance expenditure	1772.9	100.0%	2434.6	100.0%	661.6	37.3%
Pension	1604.2	90.5%	2235.9	91.8%	631.7	39.4%
Benefit	99.9	5.6%	114.1	4.7%	14.2	14.2%
Industrial accident and occupational disease	16.8	0.9%	22.5	0.9%	5.7	33.9%
Unemployment	51.9	2.9%	62.1	2.6%	10.2	19.7%

Source: General Authority for Social Insurance

As of the second quarter of 2024, MNT 62.1 billion was spent as unemployment benefits for 12.5 thousand people. Compared to the same period of the previous year, the number of people who received unemployment benefits decreased by 3.3 thousand or 20.6 percent and the expenditures increased by MNT 10.1 billion or 19.5 percent.

On average, MNT 3.3 million was spent as unemployment benefit per person in the second quarter of 2024, while it reached MNT 5.0 million in the second quarter of 2024, representing an increase of 51.5 percent.

Figure 16. Number of people who received unemployment benefit, the expenditure spent, by quarter



Source: General Authority for Social Insurance

Monthly average salary indicators

In second quarter of 2024, the average salary of employees reached MNT 2464.9 thousand increasing by 574.9 thousand or 30.4 percent compared to the same period of the previous year and by MNT 181.2 thousand or 7.9 percent compared to the previous quarter. Please note that it is the increase in the nominal average salary.

In terms of gender, men have an average monthly salary of MNT 2716.7 thousand, while women have an average monthly salary of MNT 2200.0 thousand. The gender pay gap reached MNT 516.7 thousand in the second quarter of 2024, representing an increase of MNT 95.9 thousand compared to the same period of the previous year.

In other words, the average salary for women represented 81.1 percent of the average salary for men as of the second quarter of 2024 and the gender pay gap decrease was mainly driven by a decrease of 1.2 percentage points in the average monthly salary of women.

Table 6. Monthly average salary of employees, by gender, by MNT thousand

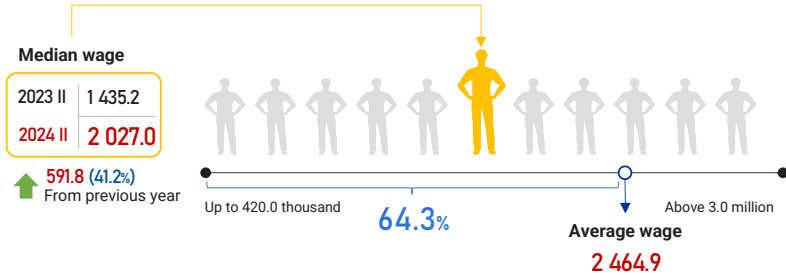
Content	2023				2024		Change	
	I	II	III	IV	I	II	Year	Quarter
Average salary	1,830.8	1,890.0	2,009.3	2,235.4	2,283.7	2,464.9	574.9	181.2
Men	2,044.2	2,096.4	2,275.4	2,479.8	2,568.4	2,716.7	620.3	148.3
Women	1,610.9	1,675.6	1,737.9	1,979.1	1,987.8	2,200.0	524.4	212.2

Source: www.1212.mn, National Statistics Office

Median wage refers to the borderline between the highest and lowest pay of workers in a specific position or occupation. As of the second quarter of 2024, the median salary reached MNT 2027.0 thousand increasing by MNT 591.8 thousand or 41.2 percent compared to the same period of the previous year and by MNT 228.3 thousand or 12.7 percent compared to the previous quarter.

In terms of wage structure, among the total number of employees who paid social insurance premiums in the second quarter of 2024, 10.2 percent received a salary between MNT 420.0 thousand and MNT 700.0 thousand, while 26.6 percent received the highest salary, ranging from MNT 2000.0 thousand to MNT 3000.0 thousand.

Figure 17. Average and median wage, by thousand MNT, by quarter



Source: www.1212.mn, National Statistics Office

As of the second quarter of 2024, the average salary of enterprises with 1-9 employees was lower by MNT 1039.4 thousand than the national average, the enterprises with 10-49 employees by MNT 386.2 thousand, and the enterprises with 50-99 employees by MNT 76.3 thousand, while the average salary of the enterprises with 100-199 employees was higher by 109.0 thousand, and the enterprises with 200 or above employees by 840.0 thousand than the national average.

When changes in the average salary of employees was compared to the same period of the previous year, the average salary of enterprises with 200 or above employees was the highest, with an increase of MNT 655.7 thousand (24.8 percent).

Table 7. Monthly average salary of employees, by size class, by gender, by MNT thousand

Size class of employees	2023 II			2024 II			Changes	
	Total	Men	Women	Total	Men	Women	In figure	Percent
Total	1,890	2,096.40	1,675.60	2,464.90	2,716.68	2,200	574.9	30.42%
1-9	1,129.60	1,130.50	1,128.70	1,425.50	1,424.61	1,426.30	295.9	26.20%
10-49	1,505.20	1,539.30	1,475.40	2,078.70	2,086.77	2,071.60	573.5	38.10%
50-99	1,759.40	1,857.20	1,669.40	2,388.60	2,514.40	2,276.40	629.2	35.76%
100-199	1,950.50	2,091.30	1,807.10	2,573.90	2,738.40	2,404.10	623.4	31.96%
Above 200	2,649.20	3,023.60	2,148.00	3,304.90	3,773.73	2,646.50	655.7	24.75%

Source: www.1212.mn, National Statistics Office

In terms of the average monthly salary of employees in all sectors of economic activities, the average monthly salary was the highest for mining and quarrying workers (MNT 5.1 million) and the lowest for accommodation and food service workers (MNT 1.5 million).

EMPLOYMENT PROMOTION ACTIVITY – SECOND QUARTER 2024

JOB SEEKER



9 563



REGISTERED UNEMPLOYED



7 681



JOB ORDER



53 198



26.2%
Demand fulfilment
percent

↑ 3.1 times
from same period
of the previous year

JOB PLACEMENT



13 964

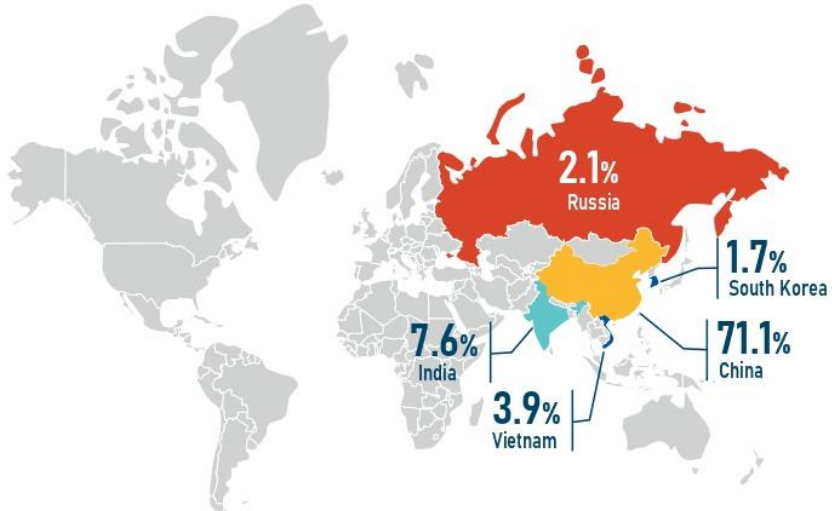


↑ 70.3%
from same period of
the previous year

Source: General Agency of Labor and Welfare Service

FOREIGN CITIZENS WORKING IN MONGOLIA UNDER CONTRACT, by country

15 609 Foreign citizens = 14 410 (92.3%) male + 1 199 (7.7%) female



Source: General Agency of Labor and Welfare Service

EMPLOYMENT PROMOTION ACTIVITY-2023

Employment promotion services

The number of job seekers who are currently not employed or employed but looking for a job to earn additional income reached 9.6 thousand (of which, 3.3 thousand or 45.8 percent are women) in the second quarter of 2024. By age group, 1.1 thousand (11.4 percent) are people aged 15-24, 2.9 thousand (30.3 percent) are people aged 25-34, 2.9 thousand (30.4 percent) are people aged 35-44, 1.9 thousand (20.2 percent) are people aged 45-54, and 0.7 thousand (7.7 percent) are people aged 55 or above.

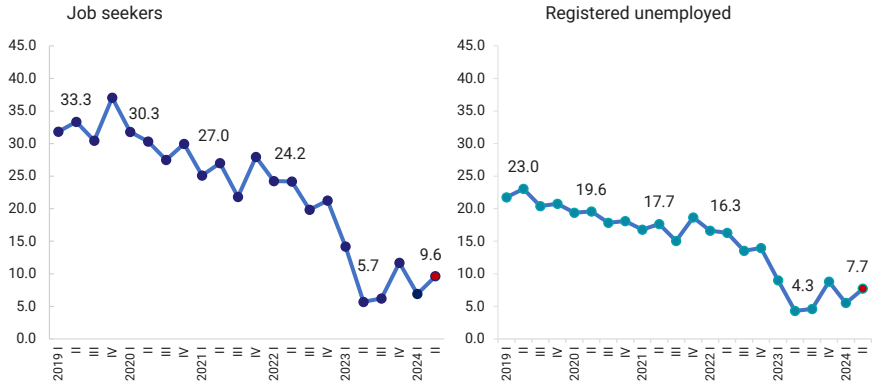
In the reporting period, the number of registered unemployed who are currently not employed or those who are actively looking for a job and registered with the labor and welfare service departments or labor exchange offices reached 7.7 thousand. Out of total registered unemployed, 4.1 thousand (53.5 percent) are men and 3.6 thousand (46.5 percent) are women. By age group, 0.8 thousand (10.8 percent) are people aged 15-24, 2.4 thousand (31.5 percent) are people aged 25-34, 2.4 thousand (30.8 percent) are people aged 35-44, 1.5 thousand (19.4 percent) are people aged 45-54, and 0.6 thousand (7.5 percent) are people aged 55 or above.

Table 8. Number of job seekers and registered unemployed, as of the end of the month, by quarter

Quarter	Job seekers /at the end of the month/			Registered unemployed /at the end of the month/		
	Women	Percentage		Women	Percentage	
2020 I	31,785	16,285	51.2%	19,394	10,009	51.6%
II	30,320	15,367	50.7%	19,563	10,001	51.1%
III	27,504	14,301	52.0%	17,829	9,446	53.0%
IV	29,952	15,390	51.4%	18,103	9,535	52.7%
2021 I	25,105	12,774	50.9%	16,775	8,650	51.6%
II	26,991	13,837	51.3%	17,650	9,202	52.1%
III	21,804	11,316	51.9%	15,053	7,895	52.4%
IV	27,950	14,510	51.9%	18,644	9,821	52.7%
2022 I	24,255	12,019	49.6%	16,622	8,345	50.2%
II	24,184	12,075	49.9%	16,282	8,210	50.4%
III	19,832	10,609	53.5%	13,545	7,389	54.8%
IV	21,256	11,069	52.1%	13,966	7,326	52.4%
2023 I	14,246	7,238	50.7%	9,069	4,651	51.1%
II	5,737	2,954	51.5%	4,323	2,265	52.4%
III	6,224	3,372	54.2%	4,655	2,568	55.2%
IV	11,662	6,308	54.1%	8,813	4,784	54.3%
2024 I	6,896	3,303	47.9%	5,494	2,590	47.1%
II	9,563	4,384	45.8%	7,681	3,570	46.5%

Source: General Agency of Labor and Welfare Service

Figure 18. Job seekers and registered unemployed, as of the end of the month, by quarter

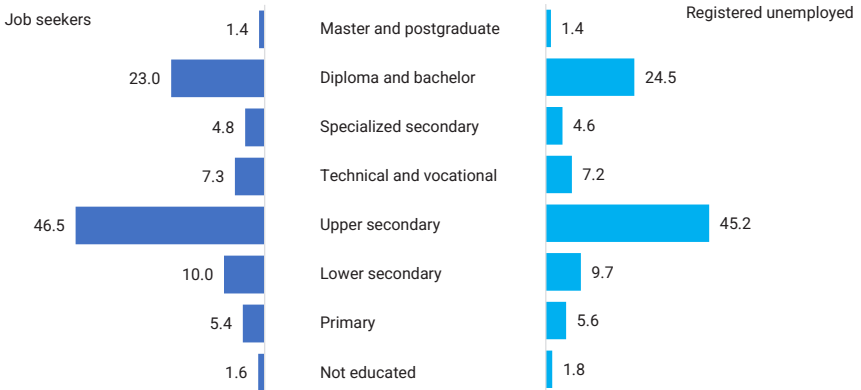


Source: General Agency of Labor and Welfare Service

By education level, 1.6 percent of total job seekers have no education, 5.4 percent have primary education, 10.0 percent have lower secondary education, 46.5 percent have upper secondary education, 7.3 have technical and vocational education, 4.8 percent have specialized secondary education, 23.0 percent have diploma and bachelor's degree and 1.4 percent have master and postgraduate education.

Out of the total registered unemployed, 1.8 percent have no education, 5.6 percent have primary education, 9.7 percent have lower secondary education, 45.2 percent have upper secondary education, 7.2 have technical and vocational education, 4.6 percent have specialized secondary education, 24.5 percent have diploma and bachelor's degree and 1.4 percent have master and postgraduate education.

Figure 19. Job seekers and registered unemployed, by education level, by percentage



Source: General Agency of Labor and Welfare Service

In the second quarter of 2024, 53.2 thousand job orders were received and 14.0 thousand people were placed in jobs and 26.2 percent of labor market demand was fulfilled. The job order increased by 36.3 thousand or 3.1 times and the number of people placed in jobs by 5.8 thousand or 70.3 percent compared to the same period of the previous year.

By age group, 2.3 thousand (16.7 percent) of total people who were placed in job are the people aged 15-24, 3.9 thousand (28.2 percent) are the people aged 25-34, 3.6 thousand (26.1 percent) are the people aged 35-44, 2.7 thousand (19.0 percent) are the people aged 45-54, and 1.4 thousand (10.0 percent) are the people aged 55 or above.

In the second quarter of 2024, 26.2 percent of the total labor market demand was fulfilled. This represents a decrease of 22.1 percentage points compared to the same period of the previous year and a decrease of 2.1 percentage points compared to the previous quarter.

Table 9. Job order, job placement, by quarter

Quarter	Job order	Job placement	Labor market demand fulfillment		
			Women	Percentage	
2020 I	7,595	4,489	2,307	51.4%	59.1%
II	28,036	15,250	7,330	48.1%	54.4%
III	42,433	21,672	10,858	50.1%	51.1%
IV	58,022	33,006	16,651	50.4%	56.9%
2021 I	6,413	3,066	1,545	50.4%	47.8%
II	20,352	11,416	5,542	48.5%	56.1%
III	32,656	17,636	9,068	51.4%	54.0%
IV	51,034	29,929	15,460	51.7%	58.6%
2022 I	9,322	3,901	2,003	51.3%	41.8%
II	24,320	13,670	6,709	49.1%	56.2%
III	32,972	18,897	9,499	50.3%	57.3%
IV	55,211	32,290	16,412	50.8%	58.5%
2023 I	4,863	2,267	1,066	47.0%	46.6%
II	16,950	8,199	4,149	50.6%	48.3%
III	50,222	16,656	8,660	51.2%	33.2%
IV	84,870	35,281	18,903	53.6%	41.6%
2024 I	17,435	4,930	2,486	50.4%	28.3%
II	53,198	13,964	6,521	46.7%	26.2%

Source: General Agency of Labor and Welfare Service

As for labor market demand by economic activity, out of total job orders received in the second quarter of 2024, 9.5 thousand (17.9 percent) of all job orders were received in manufacturing, 7.4 thousand (13.9 percent) in agriculture, forestry, fishing and hunting, and 5.9 thousand (11.1 percent) in mining and quarrying.

As of the second quarter of 2024, 21.2-47.7 percent of the labor market demand was fulfilled in water supply, sewerage, waste management and remediation activities; activities of household as employers; arts, entertainment and recreation; public administration and defense, social security; education; and other service activities, while 13.5-36.0 percent in agriculture, forestry, fishing and hunting; hotel, accommodation and food service activities; professional, scientific and technical activities; human health and social work activities; mining and quarrying; administrative and support services; wholesale and retail trade, repair of vehicles and motorcycles; manufacturing; financial and insurance activities; and information and communication, and 4.3-59.4 percent in transportation and storage; construction; activities of extraterritorial organizations and bodies; electricity, gas, steam and air conditioning supply; and real estate activities.

Table 10. Job order, job placement

Sector of economic activities	Job order	Job placement		Demand fulfillment percentage	
		Percentage	Percentage		
Total	53,198	100.00%	13,964	100.00%	26.2
Agriculture, forestry, fishing and hunting	7,421	13.95%	2315	16.58%	31.2
Mining and quarrying	5,914	11.12%	1270	9.09%	21.5
Manufacturing	9,527	17.91%	2103	15.06%	22.1
Electricity, gas, steam and air conditioning supply	180	0.34%	107	0.77%	59.4
Water supply, sewerage, waste management and remediation activities	3916	7.36%	1209	8.66%	30.9
Construction	4,883	9.18%	610	4.37%	12.5
Wholesale and retail trade	3,893	7.32%	1274	9.12%	32.7
Transportation and storage	1386	2.61%	367	2.63%	26.5
Hotel, accommodation and food service activities	1158	2.18%	417	2.99%	36.0
Information and communication	313	0.59%	61	0.44%	19.5
Financial and insurance activities	274	0.52%	81	0.58%	29.6
Real estate activities	20	0.04%	4	0.03%	20.0
Professional, scientific and technical activities	371	0.70%	60	0.43%	16.2
Administrative and support services	3688	6.93%	498	3.57%	13.5
Public administration and defense	4,878	9.17%	1735	12.42%	35.6
Education	2048	3.85%	977	7.00%	47.7
Health and social work activities	1780	3.35%	500	3.58%	28.1
Arts, entertainment and recreation	294	0.55%	98	0.70%	33.3
Other service activities	1150	2.16%	244	1.75%	21.2
Activities of households as employers	81	0.15%	33	0.24%	40.7
Activities of extraterritorial organizations and bodies	23	0.04%	1	0.01%	4.3

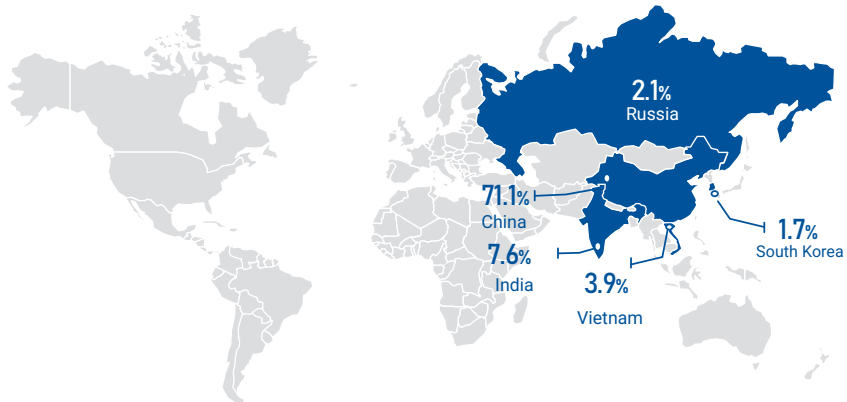
Source: General Agency of Labor and Welfare Service

Receiving labor force and specialists from abroad and sending labor force abroad

As of the second quarter of 2024, 15,609 citizens from 102 foreign countries are working in Mongolia under a labor contract. The number of foreign citizens working in Mongolia increased by 4,399 or 39.2 percent compared to the same period of the previous year and by 7,519 or 92.9 percent compared to the previous quarter. By gender, 14,410 (92.3 percent) of total foreign citizens working in Mongolia are men and 1,199 (7.7 percent) are women. By region, 35.9 percent live in Ulaanbaatar, 46.6 percent in the Central region, 11.7 percent in the Eastern region, 3.5 percent in the Khangai region, and 2.3 percent in the Western region.

In terms of citizenship, out of total foreign citizens working in Mongolia under the labor contracts, 11,101 (71.1 percent) are from China, 1,181 (7.6 percent) are from India, 605 (3.9 percent) are from Vietnam, 423 (2.7 percent) are from Turkey, 328 (2.1 percent) are from Russia, 293 (1.9 percent) are from the Philippines, 260 (1.7 percent) are from South Korea, and the remaining 1,418 (9.0 percent) are from other countries.

Figure 20. Foreign citizens working in Mongolia under labor contract, by 5 countries with the highest number of employees, by percentage



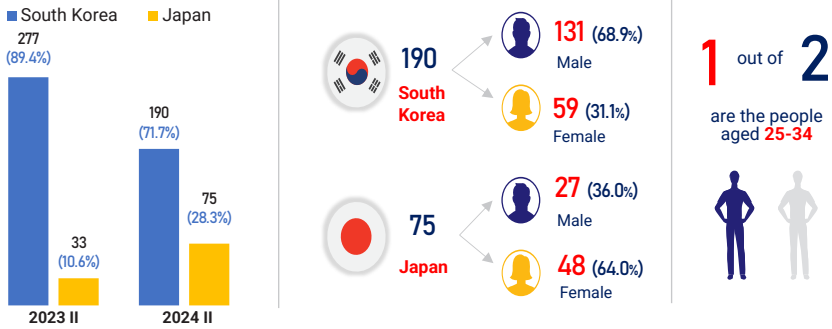
Source: General Agency of Labor and Welfare Service

In the second quarter of 2024, 265 people were placed in job abroad under the labor contract and the number of people placed in job under the labor contract decreased by 59 or 18.2 percent compared to the previous quarter.

Out of total people who were placed in job abroad, 190 (71.7 percent) were placed in employment in South Korea and 75 (28.3 percent) were placed in jobs in Japan. Out of total people who were placed in jobs, 158 (59.6 percent) are men and 107 (40.4 percent) are women. By age group, 1.9 percent are the people aged 20, 16.6 percent are the people aged 20-24, 29.8 percent are the people aged 25-29, 27.5 percent are the people aged 30-34, 18.5 percent are the people aged 35-39 and 5.7 percent are the people aged 40 or above.

By education level, 44.9 percent have bachelor degree or diploma, 39.3 percent have upper secondary education, 9.8 percent have specialized secondary education, and 6.0 percent have technical and vocational education.

Figure 21. People who were placed in job abroad under the labor contract



Source: General Agency of Labor and Welfare Service

Employment promotion programs

The MLSP develops policies in the field of employment and oversees the implementation of employment promotion programs for different target groups of population such as unemployed, people facing difficulty in finding jobs, employers, youth, women, herders, people with disabilities and elderly. In this regard, 25 measures of 4 employment promotion programs are being implemented nationwide in 2024.

As of the second quarter of 2024, a total of 19.2 thousand people participated in employment promotion programs and MNT 21.6 billion were spent on the employment promotion programs.

By type of programs, 48.3 percent of total participants were involved in Employment Preparation Program, 35.5 percent in Temporary Job Promotion Program and 14.2 percent in Financial Support Program, and 2.0 percent in Employment Promotion Program for Persons with Disabilities.

By type of programs, 81.3 percent of total expenditure was spent on the Financial Support Program, 10.7 percent on the Temporary Job Promotion Program, 6.2 percent on the Employment Promotion Program for Persons with Disabilities, and 1.8 percent on the Employment Preparation Program.

Figure 22. People who participated in the employment promotion programs, the expenditure spent on the programs, MNT million, as of Quarter II 2024

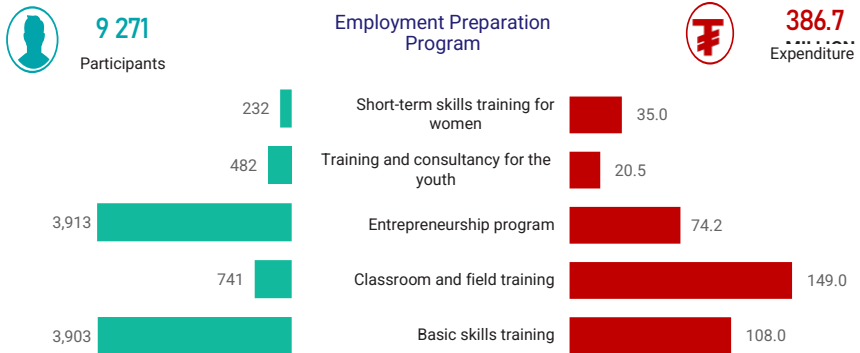


Source: General Agency of Labor and Welfare

As of the second quarter of 2024, 9,271 people participated in the Employment Preparation Program and MNT 386.7 million were spent on the program.

Within the program, 42.2 percent of total participants attended an entrepreneurship training, 42.1 percent attended a basic skills training, 8.0 percent the classroom and field training, 5.2 percent attended a training and consultancy for the youth, and 2.5 percent attended the short-term skills training for women. In terms of the expenditure, 38.5 percent of total expenditure was spent on the classroom and field training, 27.9 percent on the basic skills training, 19.2 percent on entrepreneurship training, 9.1 percent on the short-term skills training for women and 5.3 percent on the training and consultancy for youth.

Figure 23. People who participated in the Employment Preparation Program, expenditure spent on the program, as of Quarter II 2024

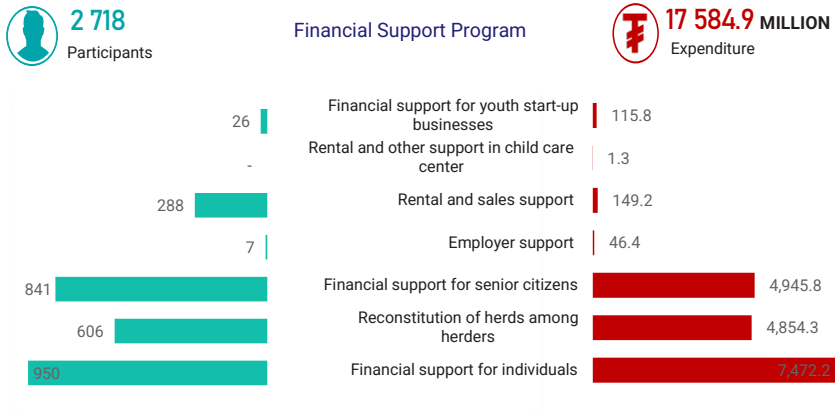


Source: General Agency of Labor and Welfare Service

As of the second quarter of 2024, 2,718 people participated in the Financial Support Program, with MNT 17,584.9 million spent on the program, resulting in the creation of 3,028 jobs.

Within the program, 35.0 percent of participants received financial support for individuals, rental and sales support, 30.9 percent received financial support for senior citizens, 22.3 percent received service for reconstitution of herds among herders, and 11.8 percent received other services. In terms of expenditure, 42.5 percent of the total expenditure was allocated to financial support for individuals and entities, 28.1 percent to financial support for senior citizens, and 27.6 percent to the reconstitution of herds among herders.

Figure 24. People who participated in the Financial Support Program, expenditure spent on the program, as of Quarter II 2024

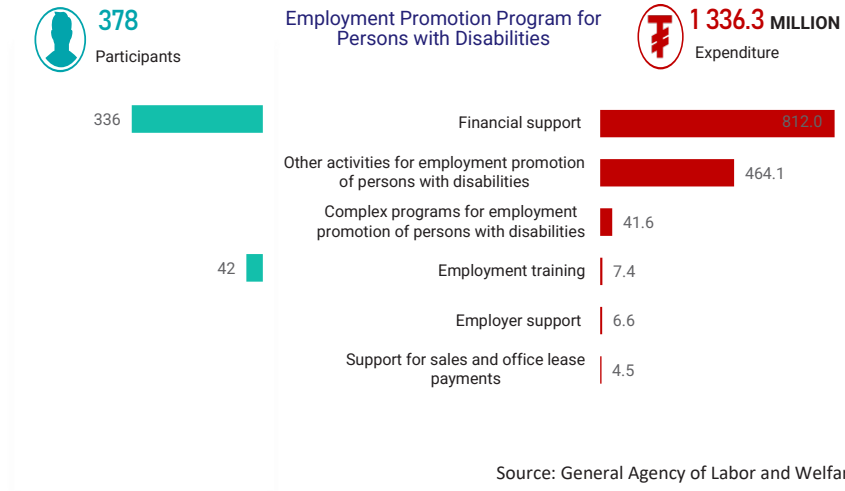


Source: General Agency of Labor and Welfare

As of the second quarter of 2024, 378 people participated in the Employment Promotion Program for Persons with Disabilities and MNT 1,336.3 million spent on the program.

In terms of expenditure, 60.8 percent of the total expenditure was allocated to financial support, 34.7 percent to other employment promotion services for persons with disabilities, 3.1 percent to employment promotion complex service for persons with disabilities, and 1.4 percent to other services.

Figure 25. People who participated in the Employment Promotion Program for Persons with Disabilities, expenditure spent on the program, as of Quarter II 2024

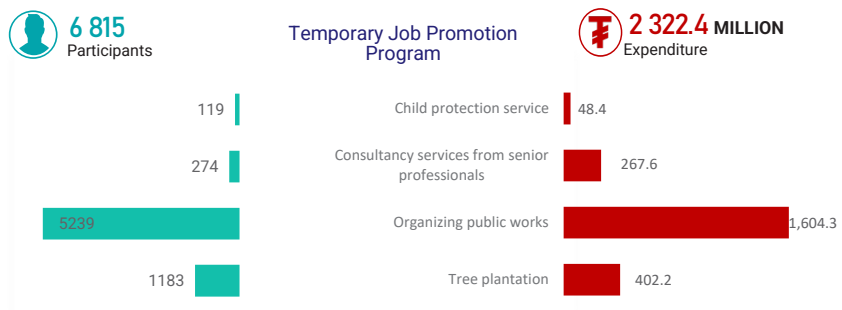


Source: General Agency of Labor and Welfare

As of the second quarter of 2024, 6,815 people participated in the Temporary Job Promotion Program, with MNT 2,322.4 million spent on the program, resulting in the creation of 6,815 jobs.

Within the program, 76.9 percent of participants were involved in public work, 17.3 percent in tree plantation activities, 4.0 percent received consultancy services from senior professionals, and 1.7 percent received child protection services. In terms of expenditure, 69.1 percent of the total expenditure was allocated to organizing public work, 17.3 percent to organizing tree plantation activities, 11.5 percent to the consultancy services from senior professionals and, 2.1 percent to child protection services.

Figure 26. People who participated in Temporary Job Promotion Program, expenditure spent on the program, as of Quarter II 2024



Source: General Agency of Labor and Welfare Service

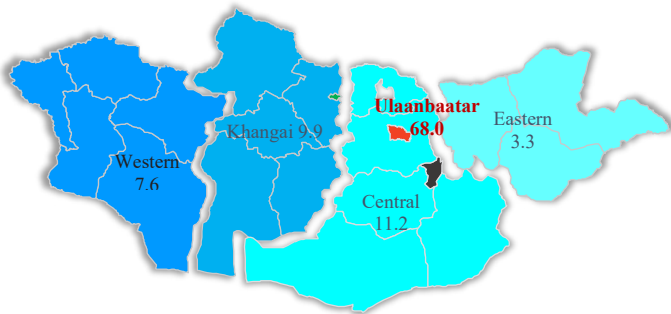
BAROMETER SURVEY ON LABOR MARKET DEMAND-2023

Survey introduction

The barometer survey on labor market demand aims to identify the short-term labor market demand of Mongolia to provide essential information and research tools to education and training sectors, as well as policymakers, decision-makers, and researchers in employment sector. The survey findings can be utilized for estimating mid-term and long-term labor demand, thus benefiting labor market planning and forecasting.

The current edition of barometer survey on labor market identified the labor force demand for 2024, covering enterprises across 9 districts of UB and 21 provinces and disseminating the sampled data to the original sample population. Regarding the survey sample, 68.0 percent were selected from Ulaanbaatar and 32.0 from 21 provinces.

Figure 27. Enterprises covered by the survey, by percentage



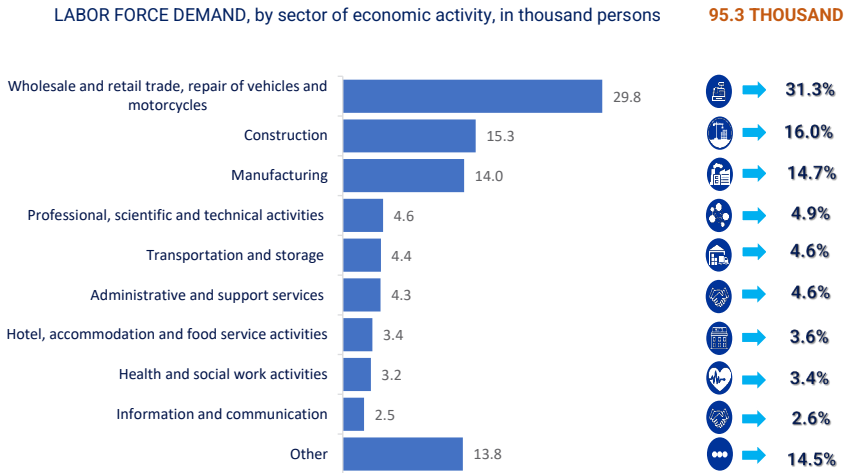
Total labor market demand

Employers exhibit a positive outlook regarding labor market policy for the near future, with high expectations of business operating as usual.

On a nationwide scale, there will be a need to hire employees for 95.3 thousand jobs in 2024, reflecting an increase of 10.0 thousand jobs or 12.7 percent compared to the survey results of the previous year. These figures indicate that overall labor market trends will be sustained, demonstrating the highest level in the last decade. The employment rate is potentially expected to rise by 5.1 percent based on labor demand.

The sectors with the highest labor demand for 2024 continue to be wholesale and retail trade, construction, and manufacturing. Anticipated labor demand in the wholesale and retail trade sector is expected to increase by 29.8 thousand, representing 31.3 percent of total demand for the year and a 35.5 percent rise compared to the same period of the previous year. The labor demand in the construction sector is anticipated to reach 15.3 thousand, accounting for 16.0 percent of total labor demand, which marks an increase of 14.9 percent compared to the previous year's survey result, while the labor demand in the manufacturing is projected to reach 14.0 thousand by increasing 47.6 percent, accounting for 14.7 percent of total labor demand.

Figure 28. LABOR FORCE DEMAND, by sector of economic activity, in thousand persons



Approximately 29.6 percent of this year's /2024/ projected labor demand is expected to occur in local areas, with 65.2 percent of those being new job opportunities. This data highlights the local labor market's potential for significant expansion. Several key economic sectors significantly influence the local labor force demand. For instance, the wholesale and retail sectors are expected to account for 31.7 percent of local labor demand, followed by the manufacturing sector with 14.4 percent and the construction sector with 12.8 percent.

When considering labor demand by major occupational groups, 23.5 percent of total labor demand consists of professionals, 21.3 percent consists of elementary occupations, 17.2 percent consists of manufacturing, construction, and craft-related trades workers, and 11.1 percent consists of service and sales workers, totaling 73.1 percent of total labor demand. The share of occupational groups such as 'Service and sales workers', 'Elementary occupations' in labor force demand increased, while the share of occupational group 'Professionals' decreased compared to the previous year.

Table 11. Labor force demand, by major groups of occupational classification and percentage

Major group number	Occupational classification	Percentage
1	Manager	5.9
2	Professional	23.5
3	Technicians/associate professionals	7.5
4	Clerical support workers	3.3
5	Service and sales workers	11.1
6	Agriculture, forestry, fishing and hunting	0.9
7	Craft related trades workers	17.2
8	Plant and machine operators, and assemblers	9.4
9	Elementary occupations	21.3
	Total	100.0

The labor demand for elementary occupations that do not require specialized education or skills remains high. For instance, factory hands occupy 10.0 percent of the total labor demand, construction assistants account for 5.1 percent, sales workers make up 3.6 percent, and cleaners make up 3.0 percent, totaling 21.7 percent of total labor force demand of the year. Additionally, there is a considerable labor demand for occupations that are prepared through vocational education and training institutions such as plasterers, drivers, tailors, carpenters, cooks, waiters, welders, electricians, and plumbers. Regarding occupations prepared through higher education institutions such as accountants, managers, engineers, and veterinarians have a high labor demand.

Table 12. Occupations in demand, by percentage

No.	ISCO code	Occupation	Percentage	No.	ISCO code	Occupation	Percentage
1	932912	Factory hand	10.0	11	241117	Accountant, financial	1.6
2	931211	Construction and maintenance laborer	5.1	12	752222	Cabinet-makers and related workers	1.5
3	521111	Stall and market salespersons	3.6	13	721214	Welders and flame cutters	1.3
4	911211	Cleaners and helpers in offices	3.0	14	513111	Waiters/Waitresses	1.3
5	832211	Car, tax and van drivers	3.0	15	214112	Industrial plant engineer	1.2
6	753311	Sewing embroidery and related workers	2.3	16	741111	Building and related electricians	1.2
7	712311	Building finishers and related trades workers	2.2	17	712619	Plumbers And Pipe Fitters	1.2
8	343411	Cook	1.8	18	225011	Veterinarians	1.2
9	122111	Sales and marketing managers	1.7	19	142016	Wholesale trade manager /custom order shop/	1.0
10	522312	Salesperson /wholesale shop/	1.6	20	731121	Precision-instrument makers and repairers	0.9

Labor mobility

The labor market data in the present survey reveals significant labor force mobility within and between sectors, leading to considerable employment instability.

Over the past 12 months, among the enterprises surveyed, 21.0 percent hired employees to fill new or vacant positions. As a result, a total of 79.2 thousand people were newly employed, of which 41.0 percent were women, and 67.5 percent were filling vacancies.

According to the sector of economic activity, 11.3 percent of newly employed workers in the last 12 months are in the manufacturing sector, 7.8 percent in the construction, 5.2 percent in the transportation and storage, and 4.4 percent in the mining and quarrying, making up a total of 28.8 percent of the newly employed workforce. Interestingly, the highest percentage, accounting for 42.3 percent, belongs to the wholesale and retail, vehicle, and motorcycle repair sector.

By major groups of occupational classification, 21.4 percent of total newly employed persons are professionals, 17.8 percent are craft related trades workers, 17.1 percent are sales and service workers, 11.0 percent are plant and machine operators and assemblers, and 14.9 percent are elementary occupation.

In the past 12 months, employers created jobs for 79.2 thousand individuals, resulting in new employment. However, during the same period, a total of 100.2 thousand workers left their jobs for various reasons. The number of newly employed employees decreased by 36.8 percent, while the number of dismissed employees decreased by 21.7 percent compared to the previous year.

Of those who were dismissed, 70.5 percent left their jobs voluntarily, while 29.5 percent were terminated by the employer due to reasons such as contract termination, dismissal, or downsizing. Of those who left their jobs voluntarily, 41.8 percent were women, while 43.8 percent of those who left at the employer's initiative were women.

Labor force shortage

In the labor market, 23.6 percent of the enterprises, in 2023, were unable to hire the planned employees due to the lack of employees with the required qualifications, which is an increase of 7.7 percentage points from the previous year.

40.1 percent of all enterprises affected by the labor shortage are engaged in wholesale and retail, and 38.8 percent of the labor shortage is in this sector. In addition, employers in the construction and manufacturing sectors account for 24.2 percent of enterprises affected by labor shortages, and labor shortages in these sectors make up 29.7 percent of the total shortage. It shows that last year there were 33.4 thousand jobs due to labor shortage in the above 3 sectors alone. In the event that employers in economic sectors such as water supply, sewerage, waste management and remediation activities; electricity, gas, steam, and air conditioning supply; mining and quarrying; and arts, entertainment, and recreation are affected by labor shortages, their share of labor shortages will be less than in other economic sectors.

When considering labor shortage by occupational groups, the labor force shortage in the occupational groups such as Professional, Service and sales workers, Craft related trades workers, and Elementary occupations constitute 75.5 percent of the labor shortage.

For instance, there is a labor shortage for in-demand occupations such as factory hands, construction assistants, salespersons, cleaners, helpers, plasterers, drivers, tailors, carpenters, cooks, welders, electricians, plumbers, and accountants. The share of the above occupations in the labor force shortage is 47.4 percentage.

Table 13. Occupations in shortage, percentage

No.	ISCO code	Occupation	Percent	No.	ISCO code	Occupation	Percent
1	932912	Factory hand	7.6	11	522312	Salesperson /wholesale shop/	1.6
2	931211	Construction and maintenance laborer	6.1	12	241117	Accountant, financial	1.6
3	832211	Car, tax and van drivers	5.1	13	931311	Construction laborers	1.5
4	343411	Cook	2.9	14	524212	Sales demonstrators	1.4
5	721214	Welders and flame cutters	2.9	15	741111	Building and related electricians	1.3
6	521111	Stall and market salespersons	2.4	16	911211	Cleaners and helpers in offices	1.2
7	711511	Carpenters	2.2	17	941211	Hand dish washer	1.2
8	712611	Joiners	1.9	18	712314	Plasterer	1.2
9	513111	Waiters/Waitresses	1.7	19	541411	Security guards	1.0
10	753311	Sewing embroidery and related workers	1.7	20	333411	Real estate salesperson	1.0

TERMS AND DEFINITIONS

Working age population is defined as those aged 15 years and above. Working age population is categorized into labor force and persons outside of the labor force.

Labor force refers to the current supply of the labor for the production of goods and services in exchange for pay or profit.

Persons outside the labor force are those of working age who were neither in employment nor in unemployment in the short reference period with reasons of either in education, retired, elderly and disability or were discouraged for seeking employment. Extended labor force is defined as the sum of the labor-force and the potential labor force.

Labor underutilization refers to mismatches between labor supply and demand, which translates to an unmet need for employment among the working age population.

Persons in time-related underemployment are defined as all persons in employment who, during a short reference period, wanted to work additional hours or whose working time in all jobs was less than a specified hours threshold. Moreover, those who were available to work additional hours given an opportunity for more work. The specified hours threshold is determined in Mongolia labor law currently as 40 hours in a week.

Persons in unemployment are defined as all those of working age who were not in employment, carried out activities to seek employment during a specified recent period and were currently available to take up employment given a job opportunity.

Potential labor force, refers to persons not in employment who express an interest in this form of work but for whom existing conditions limit their active job search and/or their availability.

Labor force participation rate: Shall be figured by the ratio of number of labor force and working age population.

$$\text{Labour force participation rate} = \frac{\text{Number of labour force}}{\text{Number of working-age population}} * 100\%$$

Employment-to-population ratio: Shall be estimated by the ratio of the number of employed to number of working age population.

$$\text{Employment to population ratio} = \frac{\text{Number of employed}}{\text{Working-age population}} * 100\%$$

Insured means a person and legal entities whose social insurance premiums are paid and interests are protected by an insurance policy and who contracts for an insurance policy that indemnifies him or her against loss of job, property, life or health etc.;

Social insurance premium is an advance payment made by an individual, the state or an employer to the social insurance fund at the rate specified by law for the purpose of social insurance.

Unemployment allowance is an amount of money to be paid from the social insurance fund to an insured person who has paid unemployment insurance premiums before becoming unemployed in accordance with the conditions and procedures set forth in the law.

Average salary is calculated by dividing total amount of received salary by total number of worked month;

Nominal salary is the rate of pay employees are compensated for the work performed during a given period.

Job seekers is a person who is unemployed or employed but looking to improve conditions of employment and additional income.

Registered unemployed are those, not employed or not own account workers, available to work, actively seeking job, at working age and registered in labor and welfare service offices or private labor exchange.

Permanent job duties which are undertaken at employer's workplace on work days or in shifts using the employer's work tools pursuant to a pre-determined procedure under the norm, evaluation and salary rate approved under the employer or its representative's supervision.

Permanent worker is a person who holds a permanent job under formal employment agreement and whose taxes and social insurance are paid by the employer and labor relations are regulated by laws on labor and public service.

Informal employer A self-employed person who employs one or more persons for a fixed period of time as a "paid employee". Henceforth, this category of informal employment workers will be referred to as "employer".

Informal employee A paid employee working in conditions where the employment relationship is not fully regulated within the legal framework. From now on, this category of informal employment workers will be referred to as "employee".

REFERENCES

1. Law on Labor of Mongolia, 1995
2. Law on Employment Promotion, 2011
3. Employment Promotion Program 2024, Resolution of the National Employment Council, 2024
4. Methodology for calculating employment statistics, National Statistics Office, 2019
5. Labor Force Survey Report, National Statistics Office, Quarter II 2023
Monthly information on social insurance coverage, pensions and benefits recipients, Social Insurance General Office
6. Monthly report on job seekers, General Agency for Labor and Welfare Service
7. Monthly report on registered unemployed civil movement, General Agency for Labor and Welfare Service
8. Job orders, job placement information, General Agency for Labor and Welfare Service
9. Labor Market Bulletin-First quarter 2024

WEBSITES

1. www.legalinfo.mn
2. www.nso.mn
3. www.mlsp.gov.mn/sp-dictionary
4. www.ndaatgal.mn/v1/
5. www.hudulmur-halamj.gov.mn



MINISTRY OF FAMILY, LABOUR AND
SOCIAL PROTECTION



МОНГОЛЫН АЖ АХуйН ДЭГЭЭСЭЙН
ХАМГААГАХ АЖ АХуйН ЗӨВӨӨРӨӨ
АЖ АХуйН ХАМГААГАХ
ИХТЭГЭЭН



LABOR MARKET

BULLETIN 2024

II QUARTER



Ulaanbaatar